

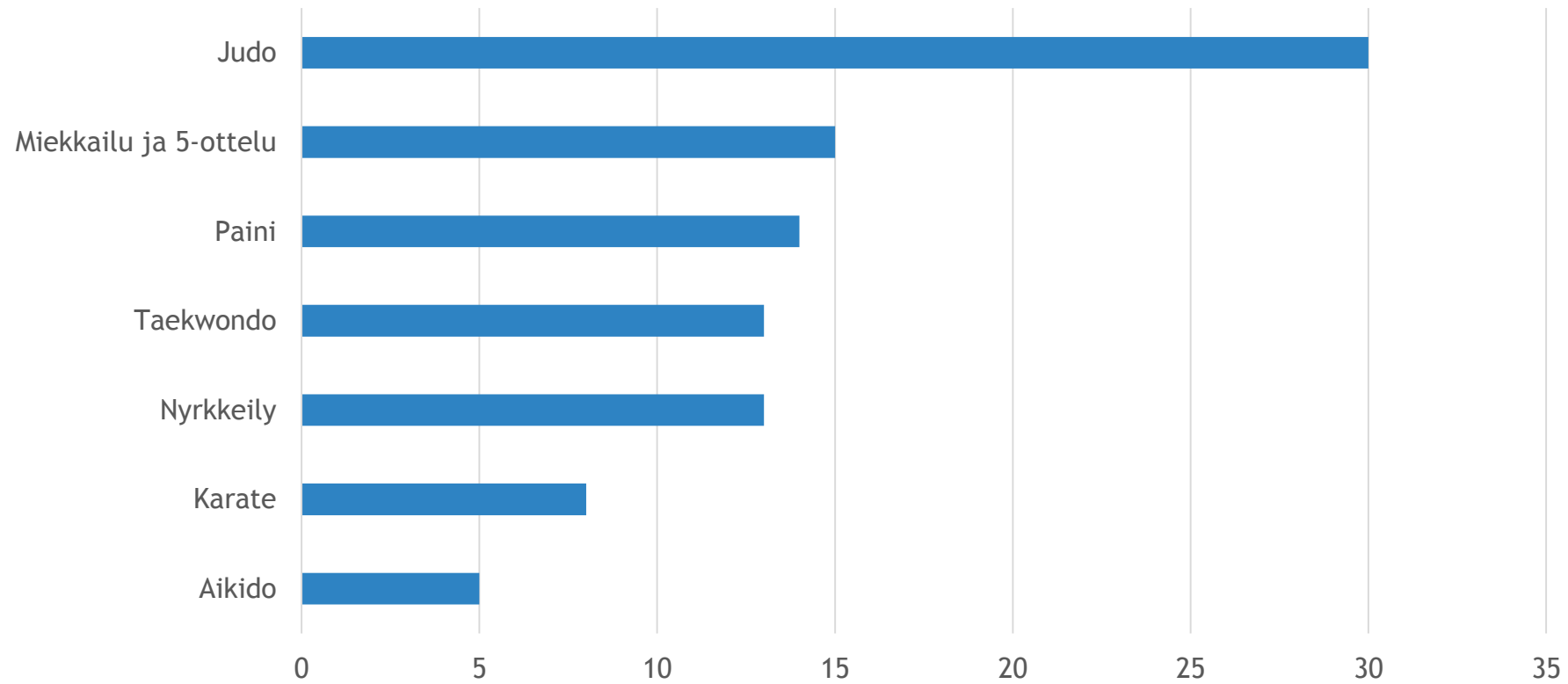
Yhdenvertaisuuskysely

Koonti kamppailulajien vastauksista

Judoliitto
Miekkailu- ja 5-otteluliitto
Painiliitto
Taekwondoliitto
Nyrkkeilyliitto
Karateliitto
Aikidoliitto

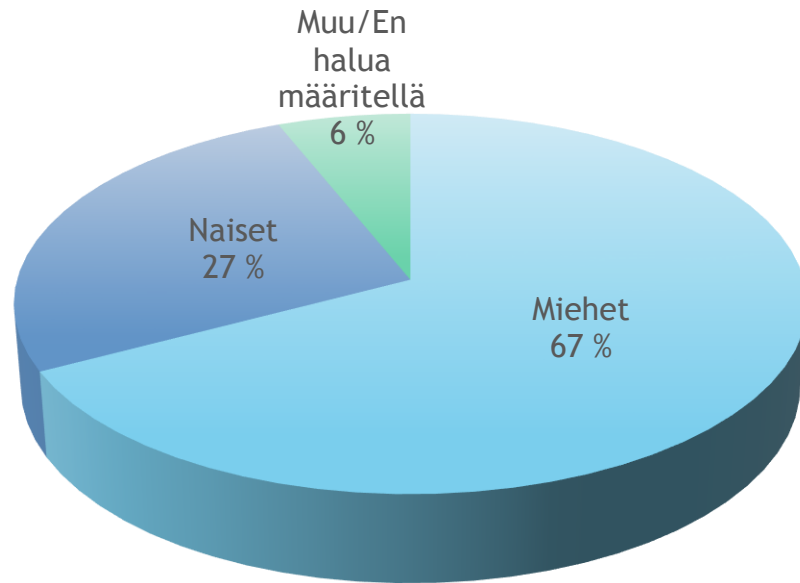


Vastausmäärät

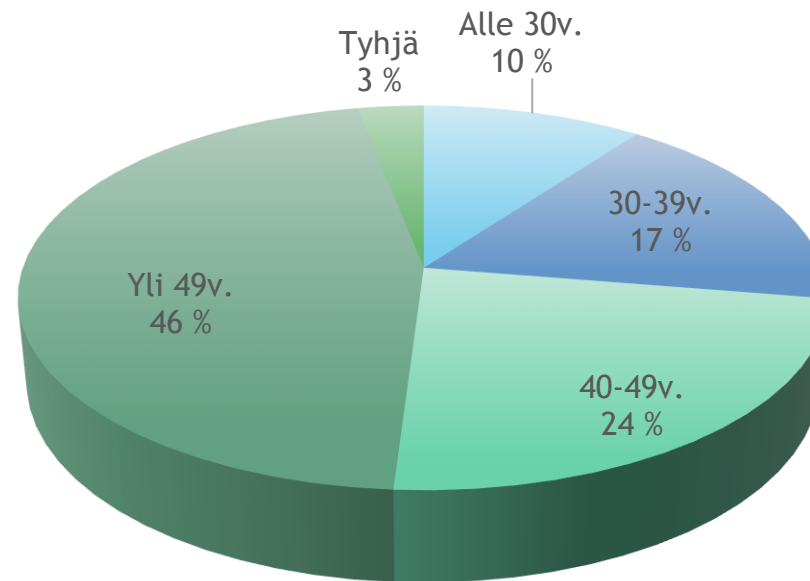


Vastauksia yhteensä 98 kappaletta.

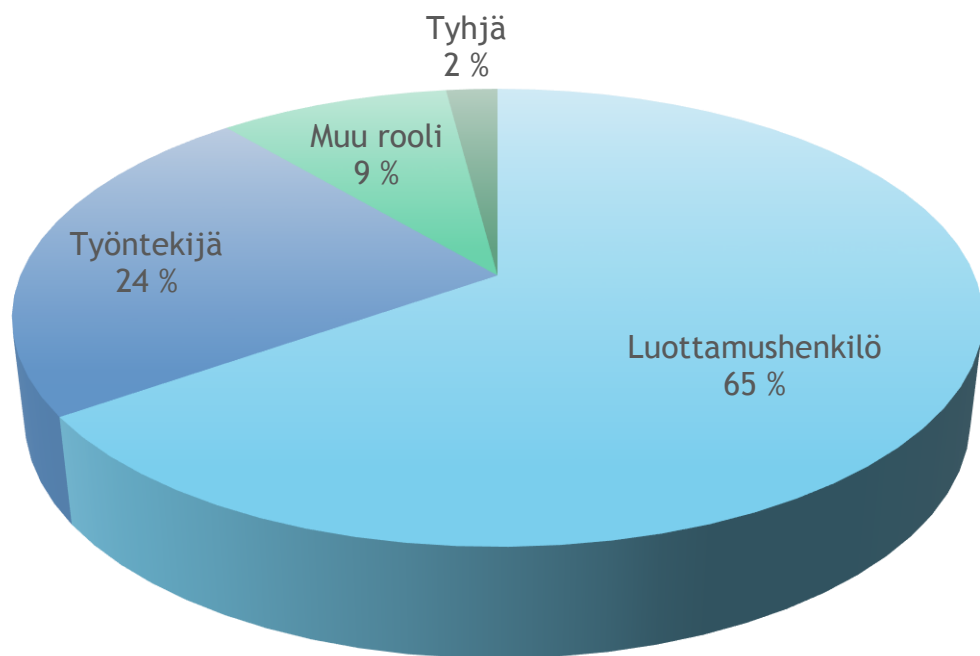
Sukupuolijakauma vastanneiden kesken



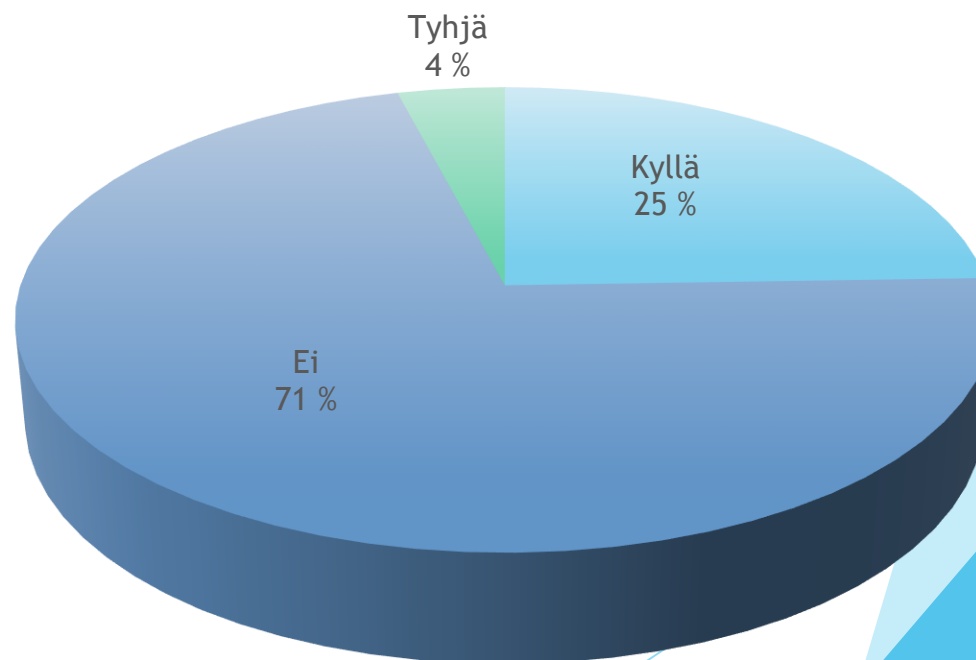
Ikäjakauma vastanneiden kesken



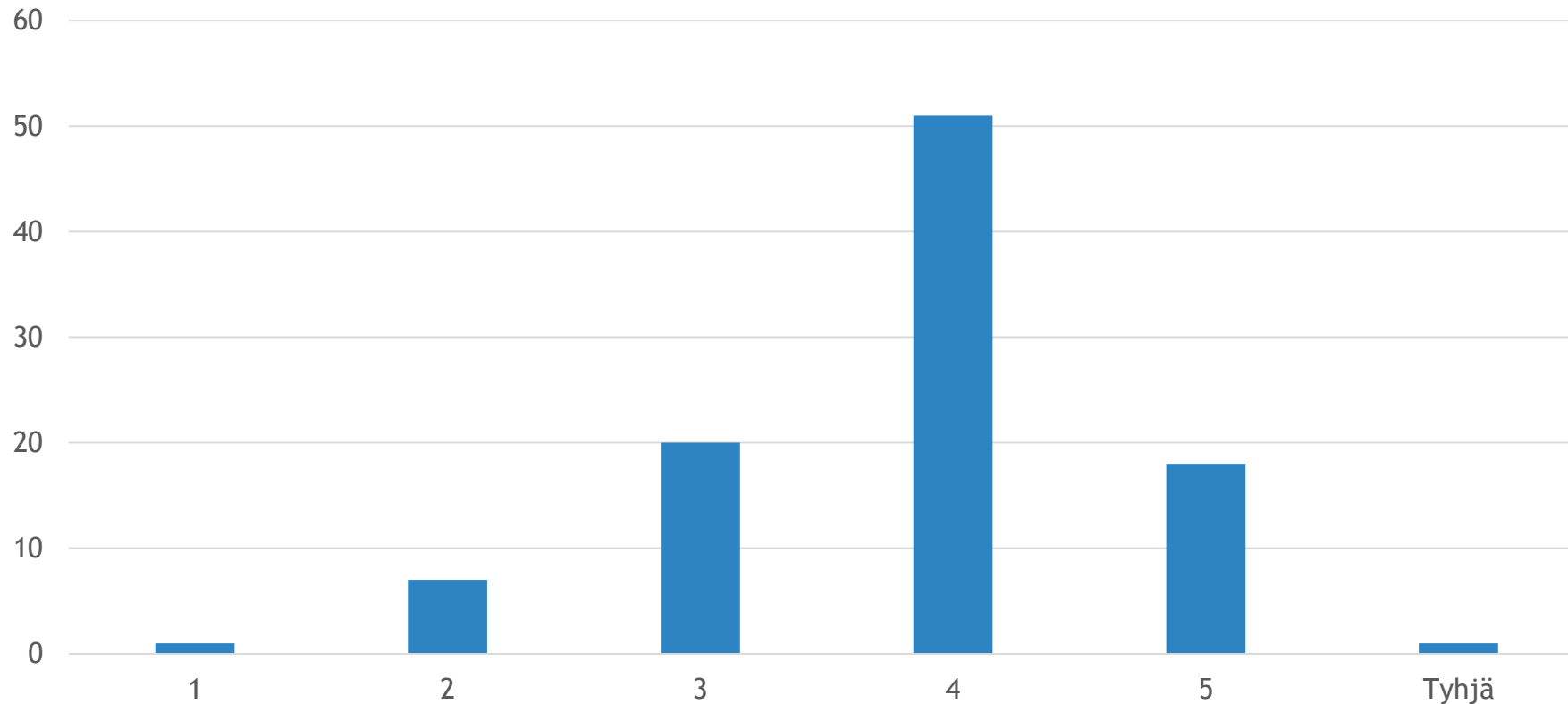
Vastaajan rooli organisaatiossa?



Toimitko esimiestehtävissä?

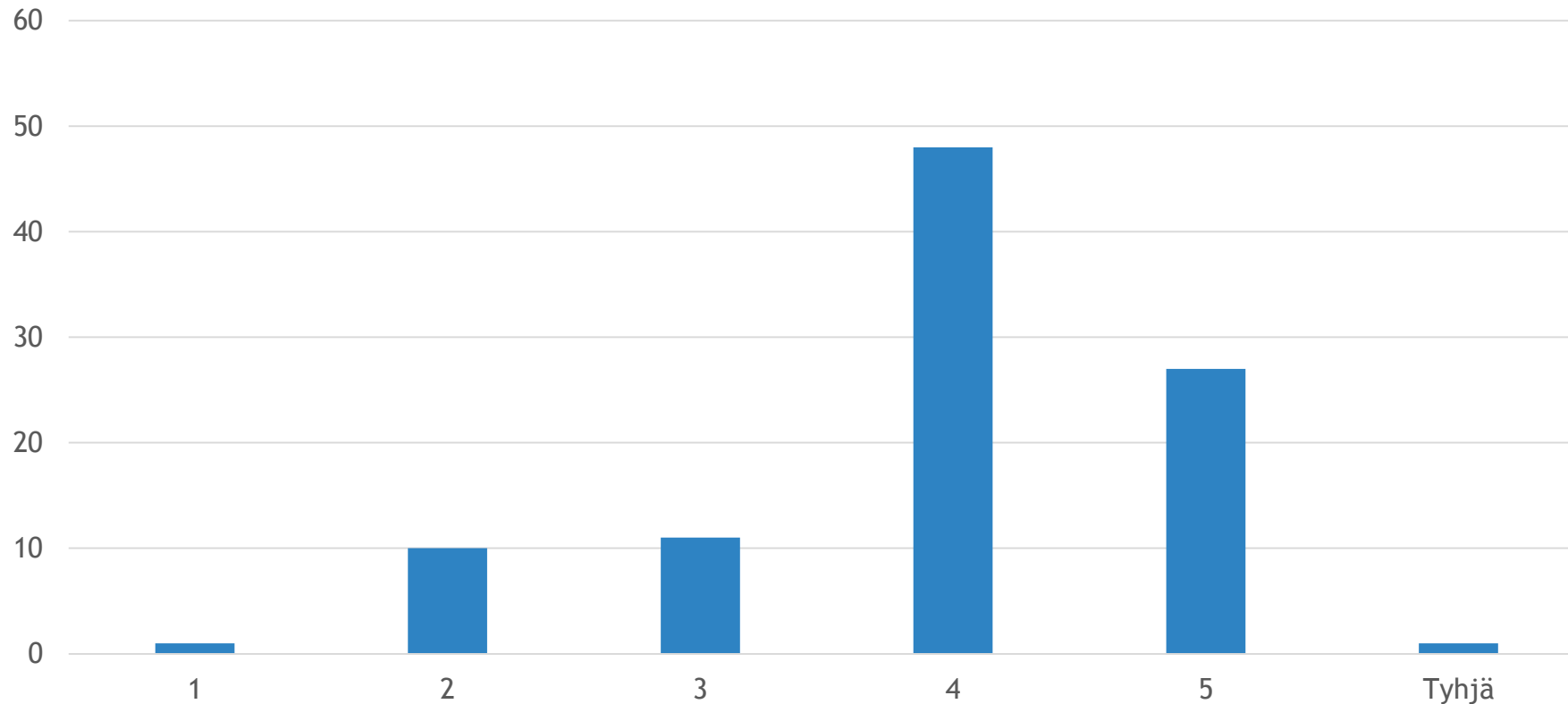


Yhteisön yleinen ilmapiiri on innostava, moniarvoinen ja avoin.



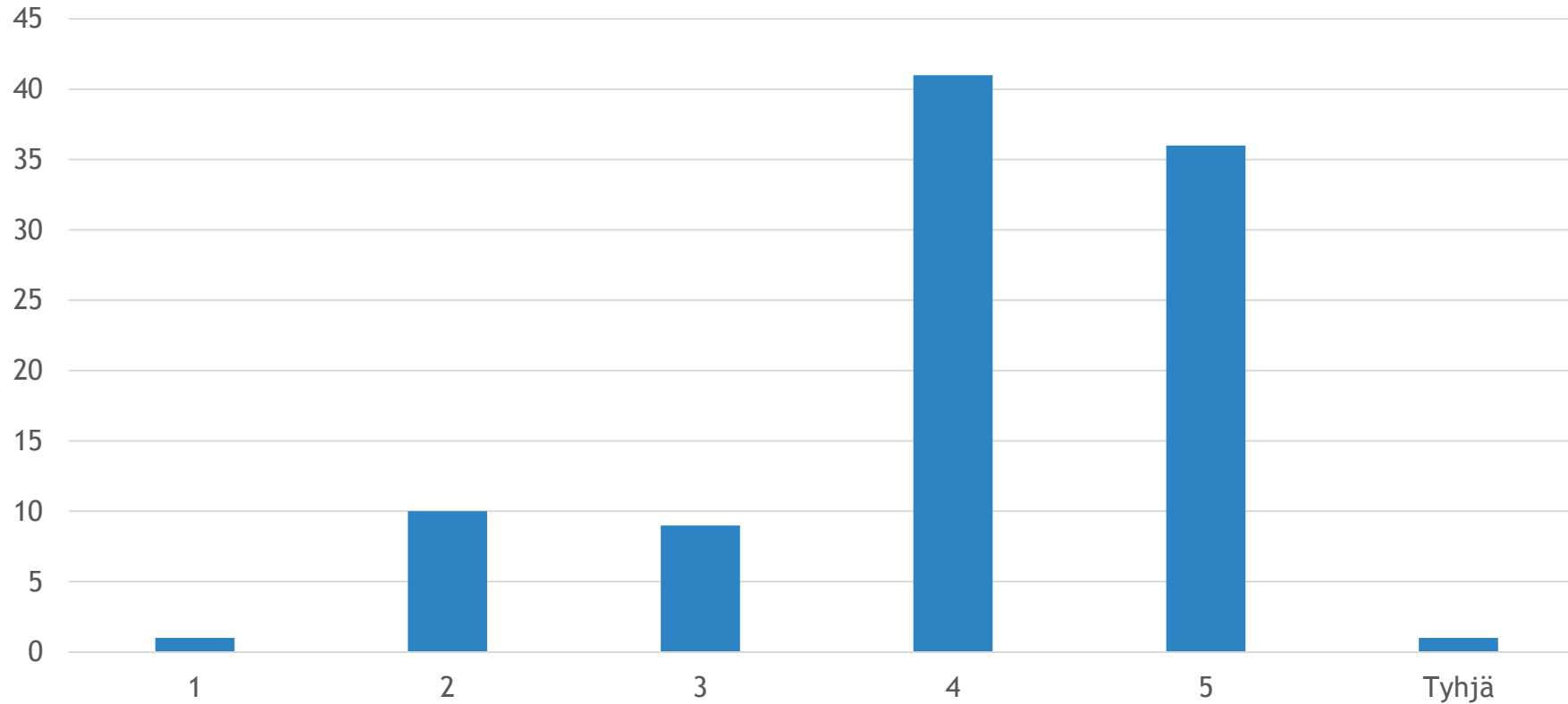
1=Toteutuu erittäin heikosti, 2=toteutuu melko heikosti, 3=toteutuu tyydyttävästi, 4=toteutuu melko hyvin, 5=toteutuu erittäin hyvin

Luottamushenkilöt ja henkilökunta ovat keskenään samanarvoisia.



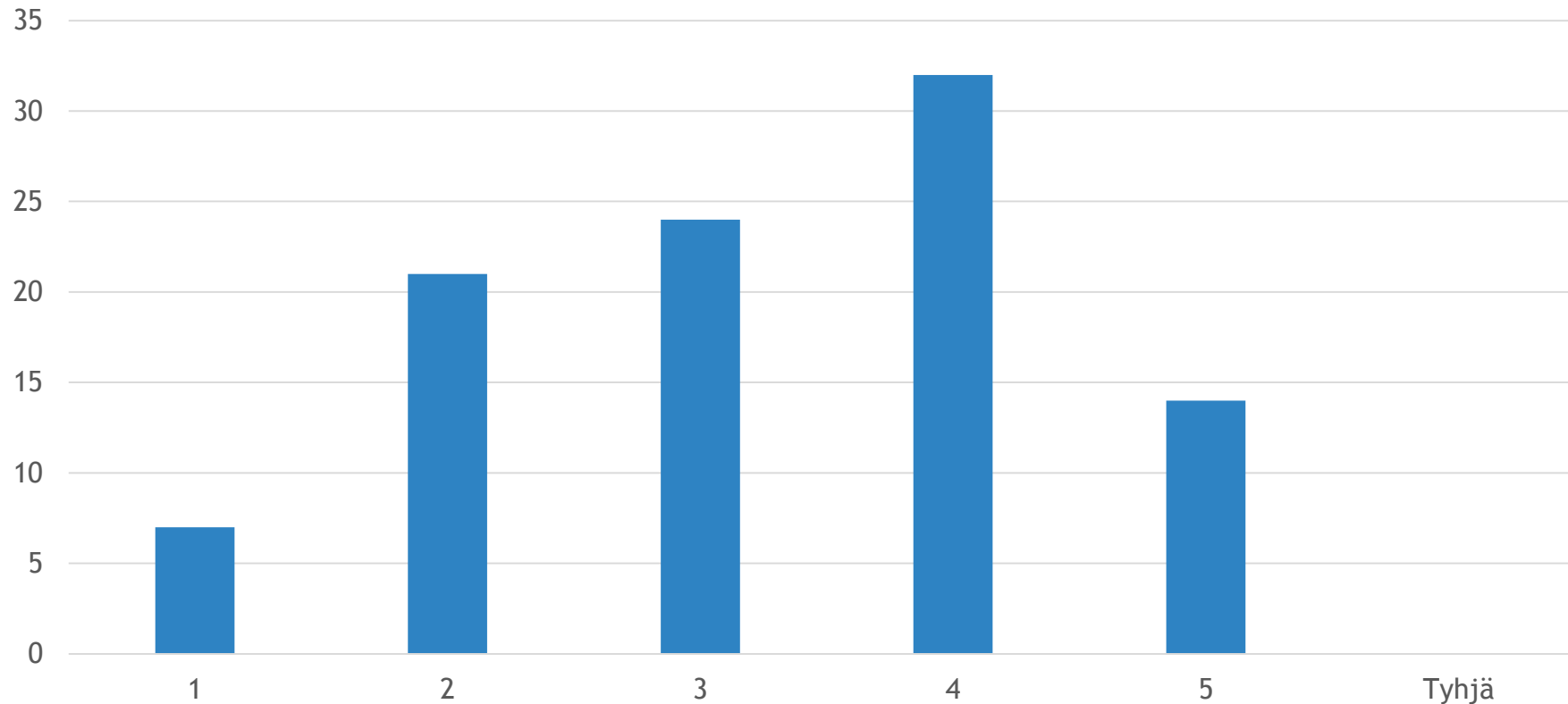
1=Toteutuu erittäin heikosti, 2=toteutuu melko heikosti, 3=toteutuu tyydyttävästi, 4=toteutuu melko hyvin, 5=toteutuu erittäin hyvin

Luottamushenkilöt ja henkilökunta osallistuvat järjestön kehittämiseen.



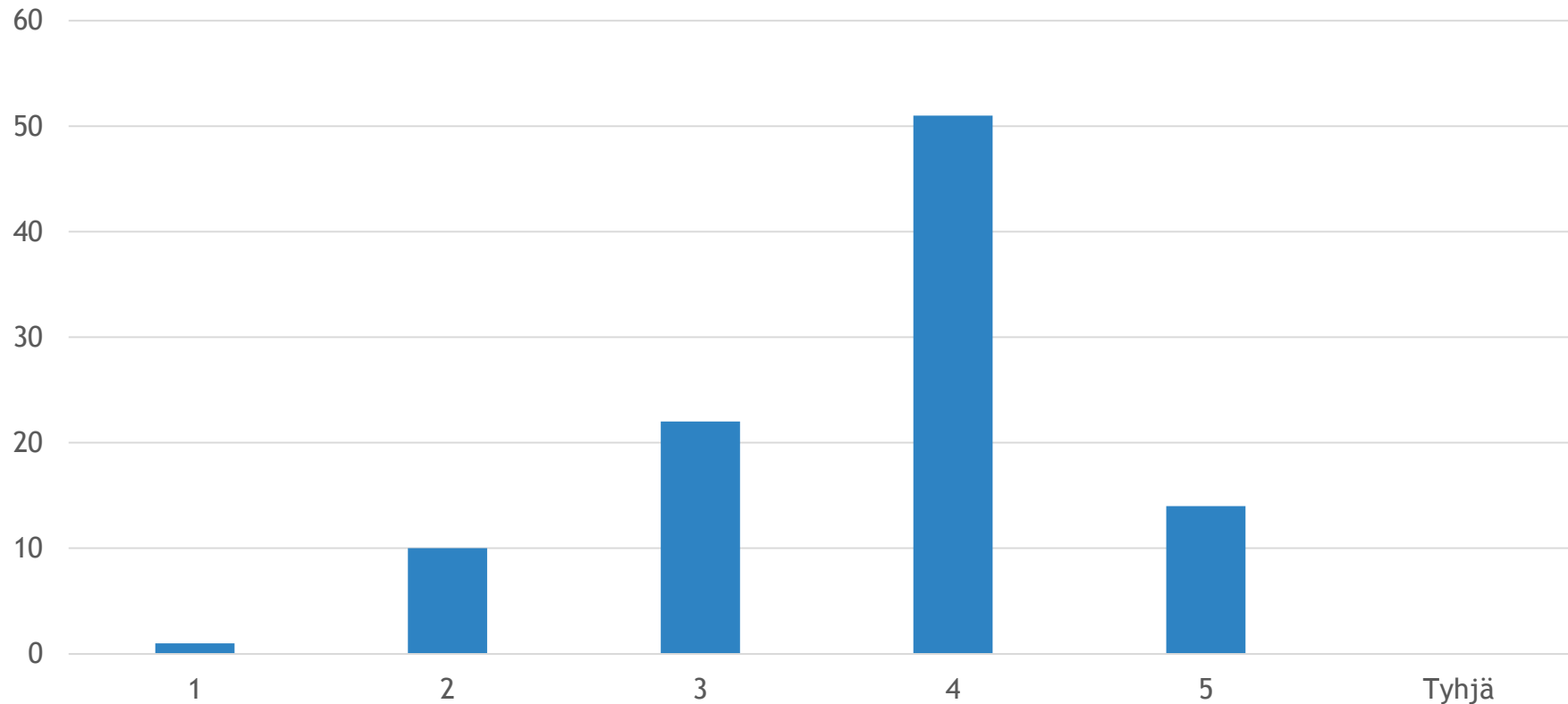
1=Toteutuu erittäin heikosti, 2=toteutuu melko heikosti, 3=toteutuu tyydyttävästi, 4=toteutuu melko hyvin, 5=toteutuu erittäin hyvin

Yhteisössä on keskusteltu yhdenvertaisuuteen liittyvistä asioista.



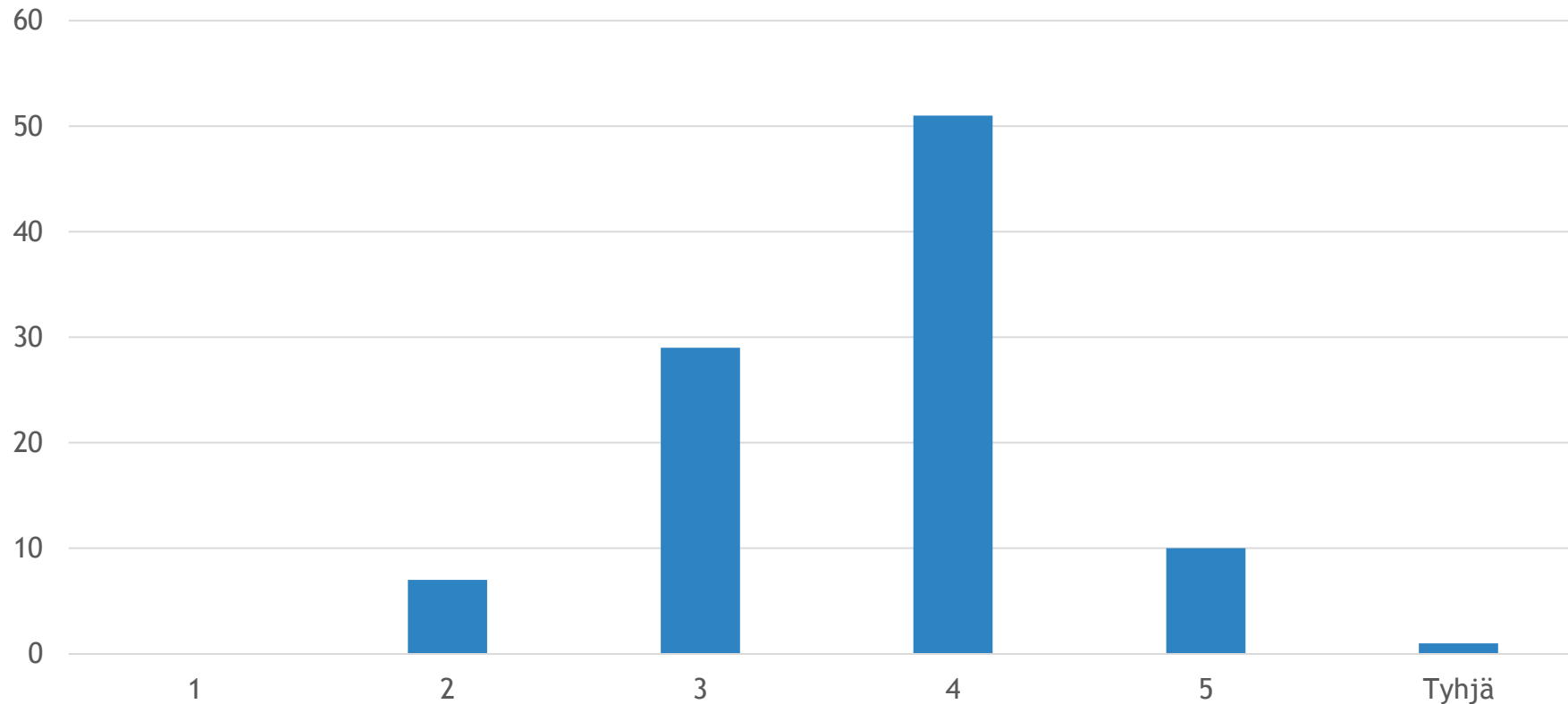
1=Toteutuu erittäin heikosti, 2=toteutuu melko heikosti, 3=toteutuu tyydyttävästi, 4=toteutuu melko hyvin, 5=toteutuu erittäin hyvin

Yhteisön viestintä on avointa, monipuolista ja tavoittaa kaikki järjestön jäsenet.



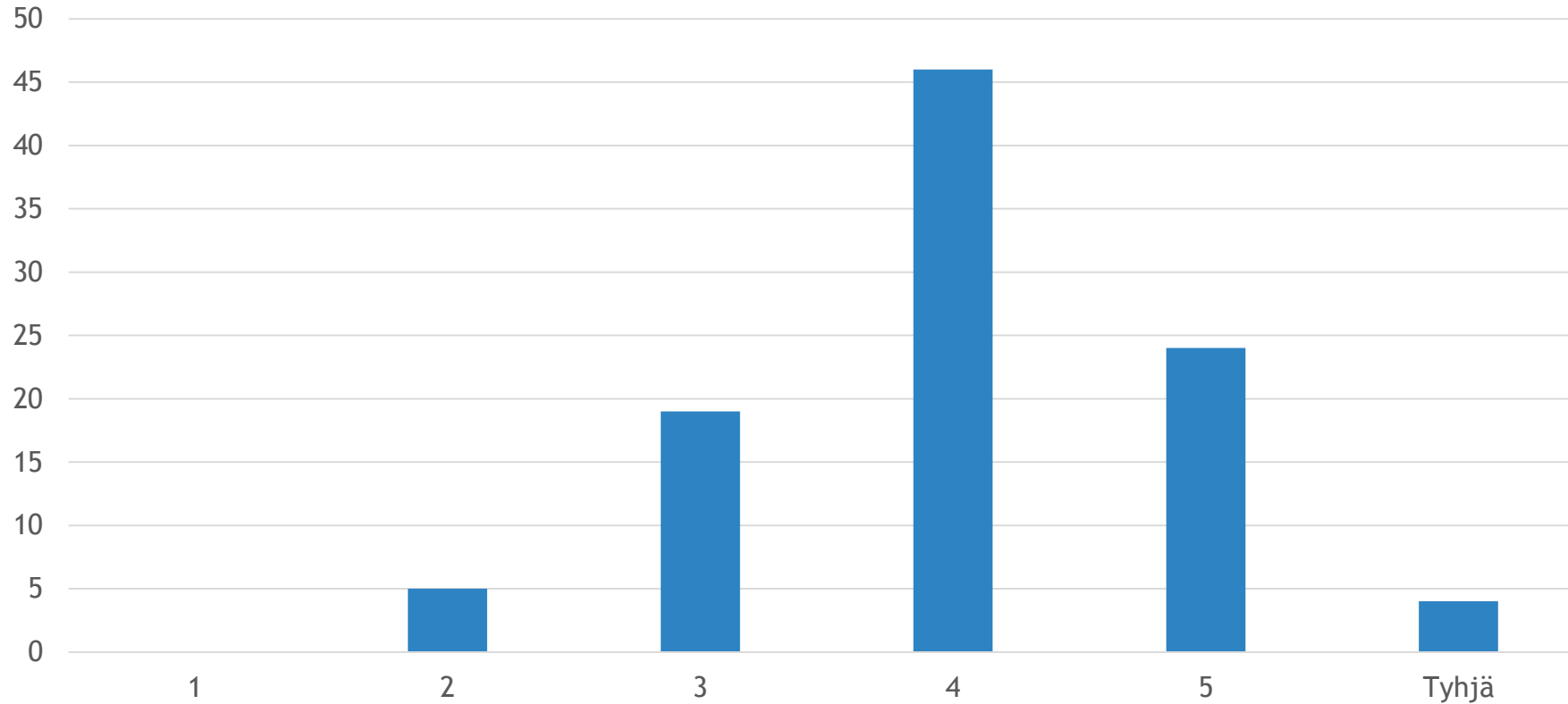
1=Toteutuu erittäin heikosti, 2=toteutuu melko heikosti, 3=toteutuu tyydyttävästi, 4=toteutuu melko hyvin, 5=toteutuu erittäin hyvin

Esteettömyyden ja saavutettavuuden edistäminen näkyy yhteisön toiminnassa.



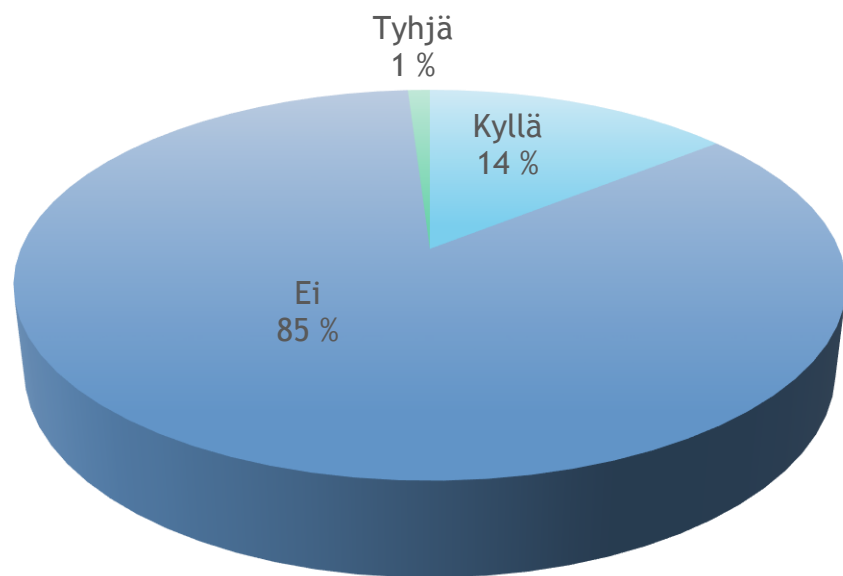
1=Toteutuu erittäin heikosti, 2=toteutuu melko heikosti, 3=toteutuu tyydyttävästi, 4=toteutuu melko hyvin, 5=toteutuu erittäin hyvin

Yhteisön toimitilat ovat fyysisesti esteettömiä ja saavutettavia.

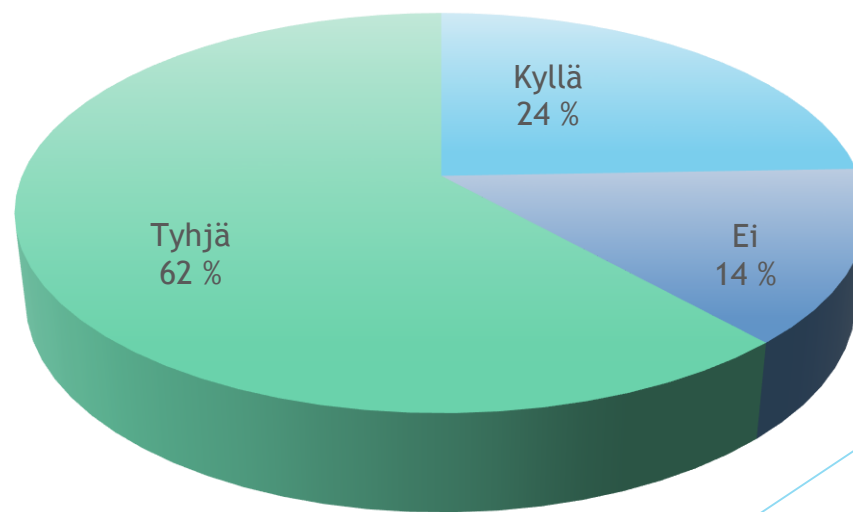


1=Toteutuu erittäin heikosti, 2=toteutuu melko heikosti, 3=toteutuu tyydyttävästi, 4=toteutuu melko hyvin, 5=toteutuu erittäin hyvin

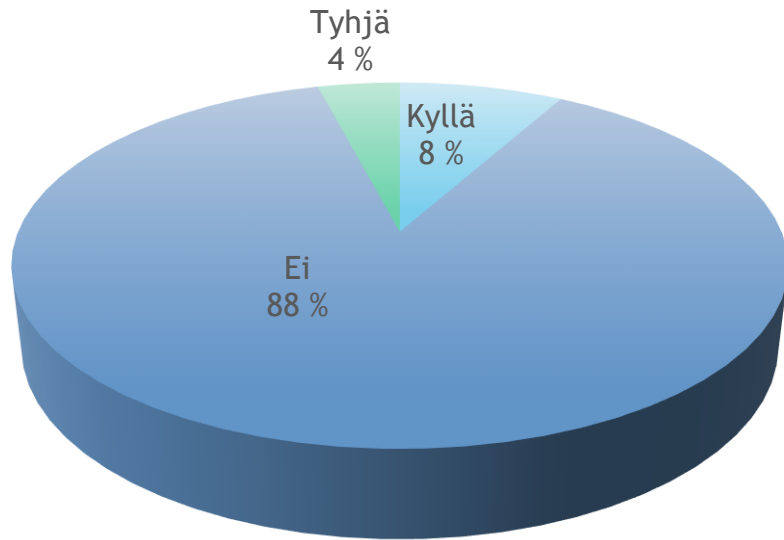
Oletko havainnut yhteisönne
työntekijöiden/luottamushenkilöiden kielenkäytön
syrjivän joitakin ihmisryhmiä?
(esim. vammais- ja homovitsit, rasistiset kommentit)



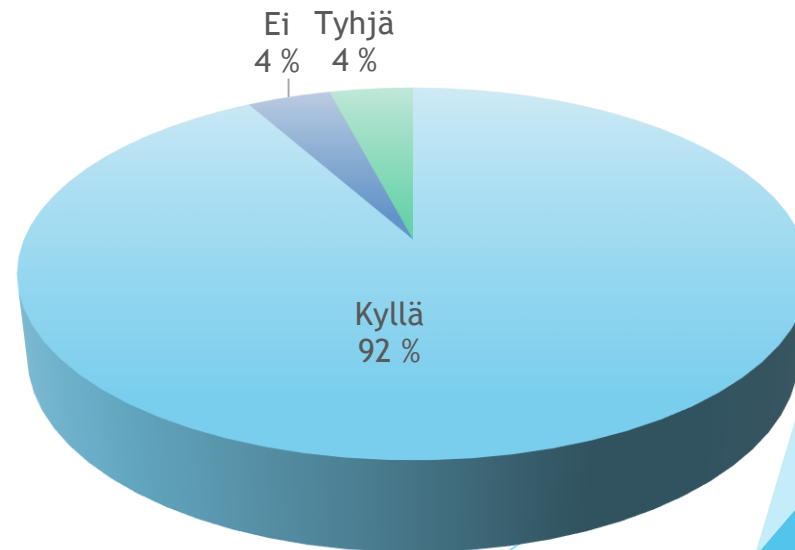
Jos vastasit edelliseen kyllä, puututaanko
syrjivään kielenkäyttöön yhteisössänne ja
millä tavoin?



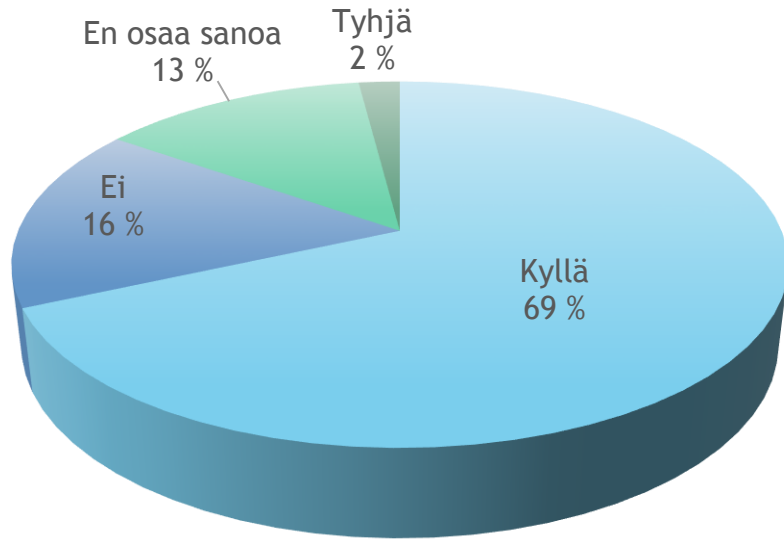
Luuletko, että jotkut ryhmät eivät voi osallistua yhteisönne toimintaan tai osallistuminen olisi hankalaa?



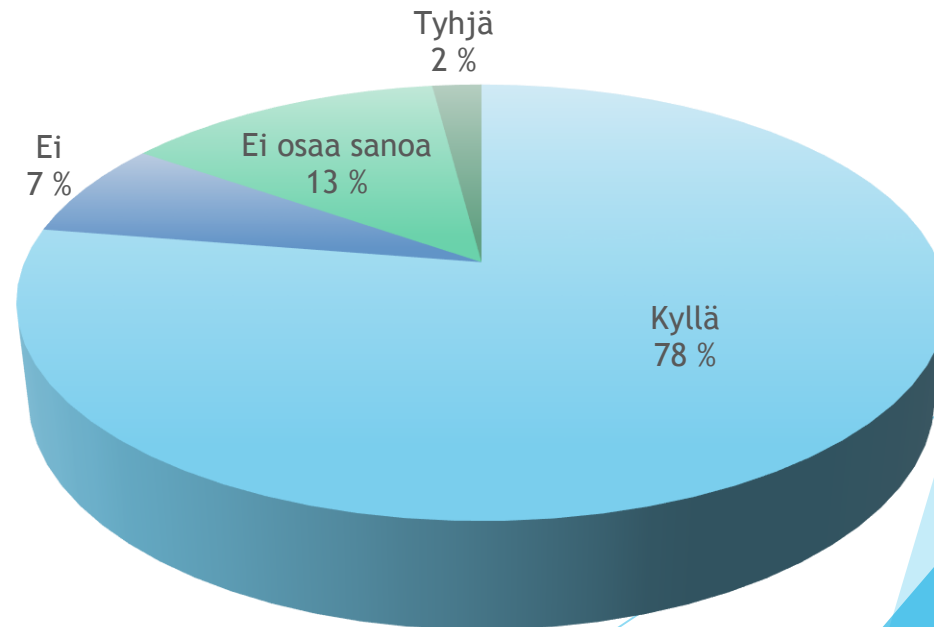
Luuletko, että yhteisönne työntekijä tai luottamushenkilö voisi tuoda esim. järjestämälle urheilutapahtuman avec-tilaisuuteen samaa sukupuolta olevaa puolisonsa?



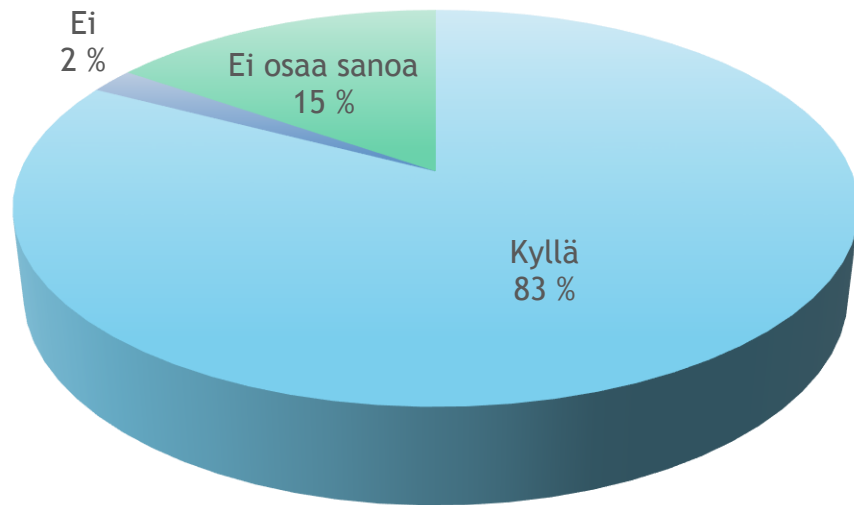
Onko yhteisöllänne toimintaa vammaisille harrastajille ja urheilijoille tai muille erityisryhmille?



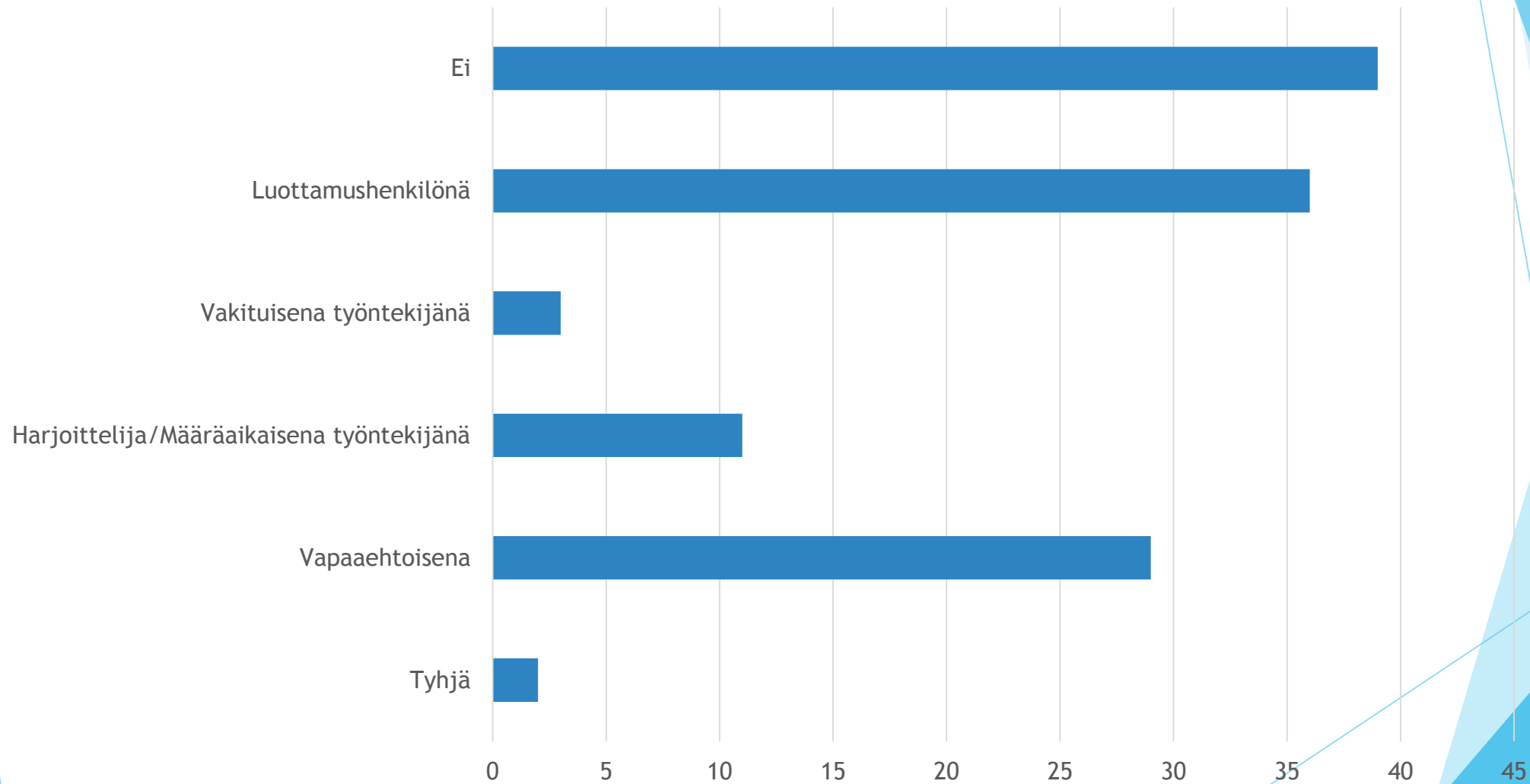
Pyritäänkö yhteisönne toimintaa kehittämään aiemmin tavoittamattomille tai toiminnassa aliedustetuille kohderyhmille?
(esim. miesvaltaisissa lajeissa tytöt ja naiset, maahanmuuttajat, liikkumis- ja toimimisesteiset)



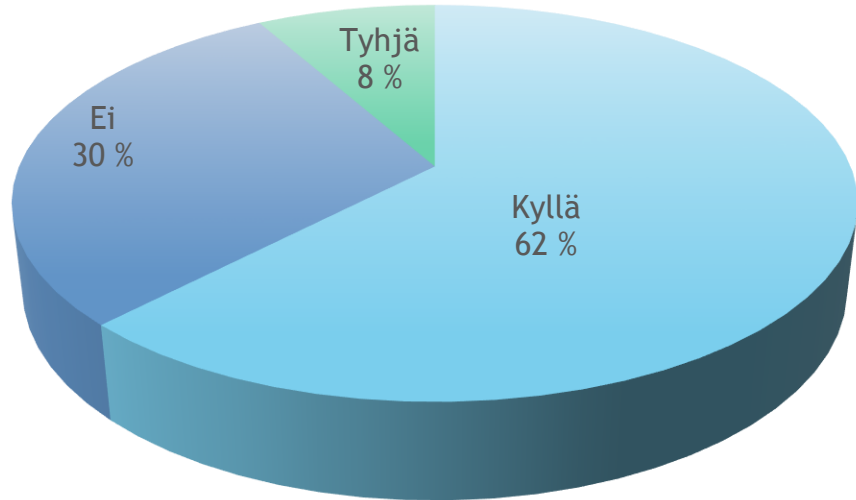
Saako yhteisönne palveluista tai toiminnasta neuvontaa, jos ei osaa suomea/ruotsia?



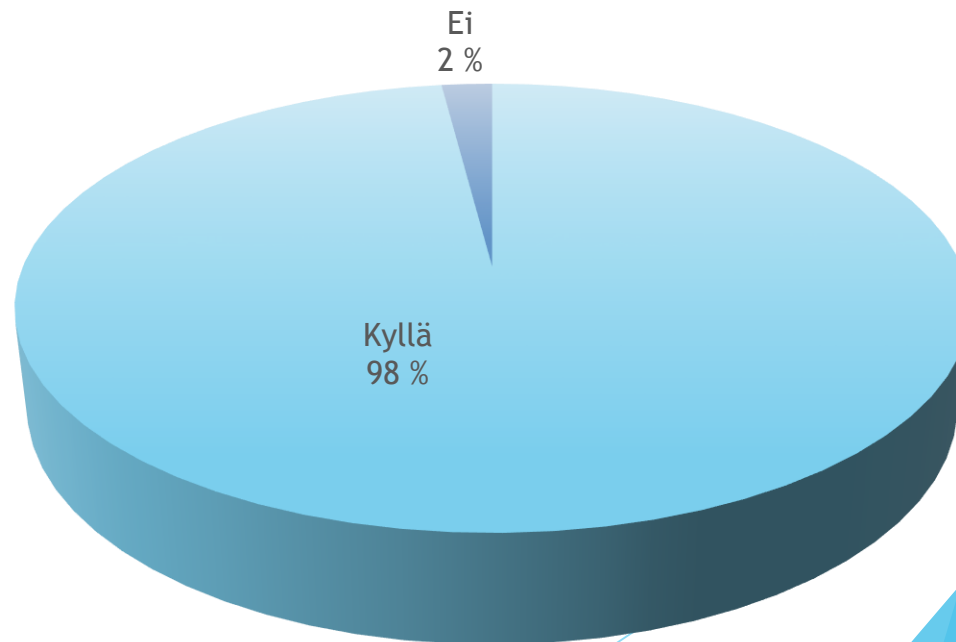
Onko yhteisössänne maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä tai luottamushenkilöitä? (useampi vaihtoehto mahdollinen)



Huomioidaanko vähävaraiset yhteisönne toiminnassa?



Onko yhteisönne juhlatilaisuuksiin tai illanviettoihin helppoa osallistua, jos ei käytä alkoholia?



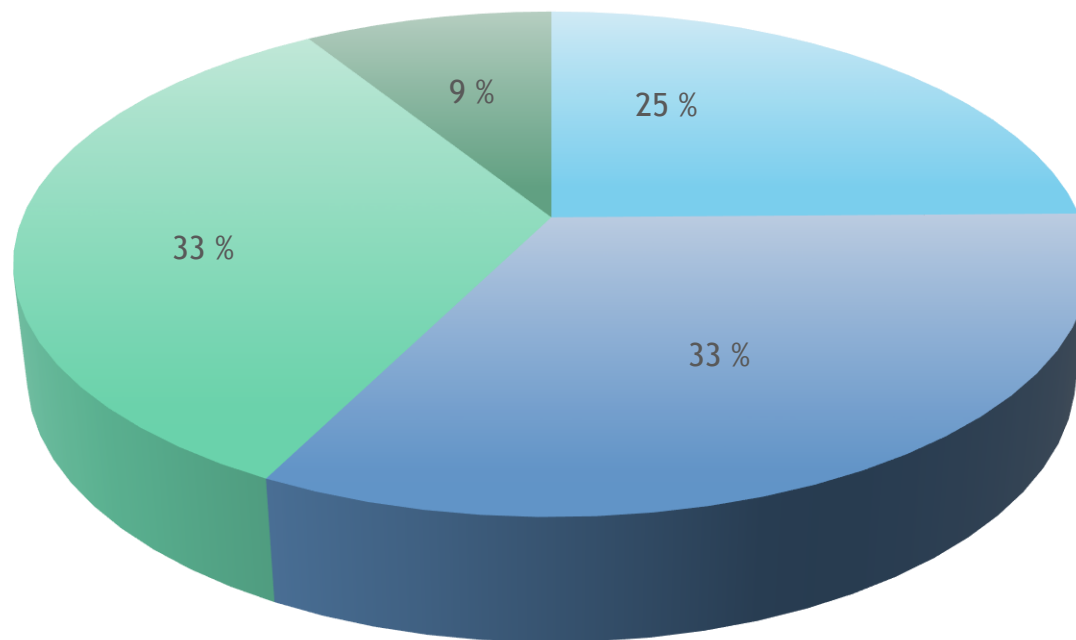
Huomioidaanko yhdenvertaisuus yhteisönne strategisessa suunnittelussa tai toimintasuunnitelmissa? (Useampi vaihtoehto mahdollinen)

■ Ei

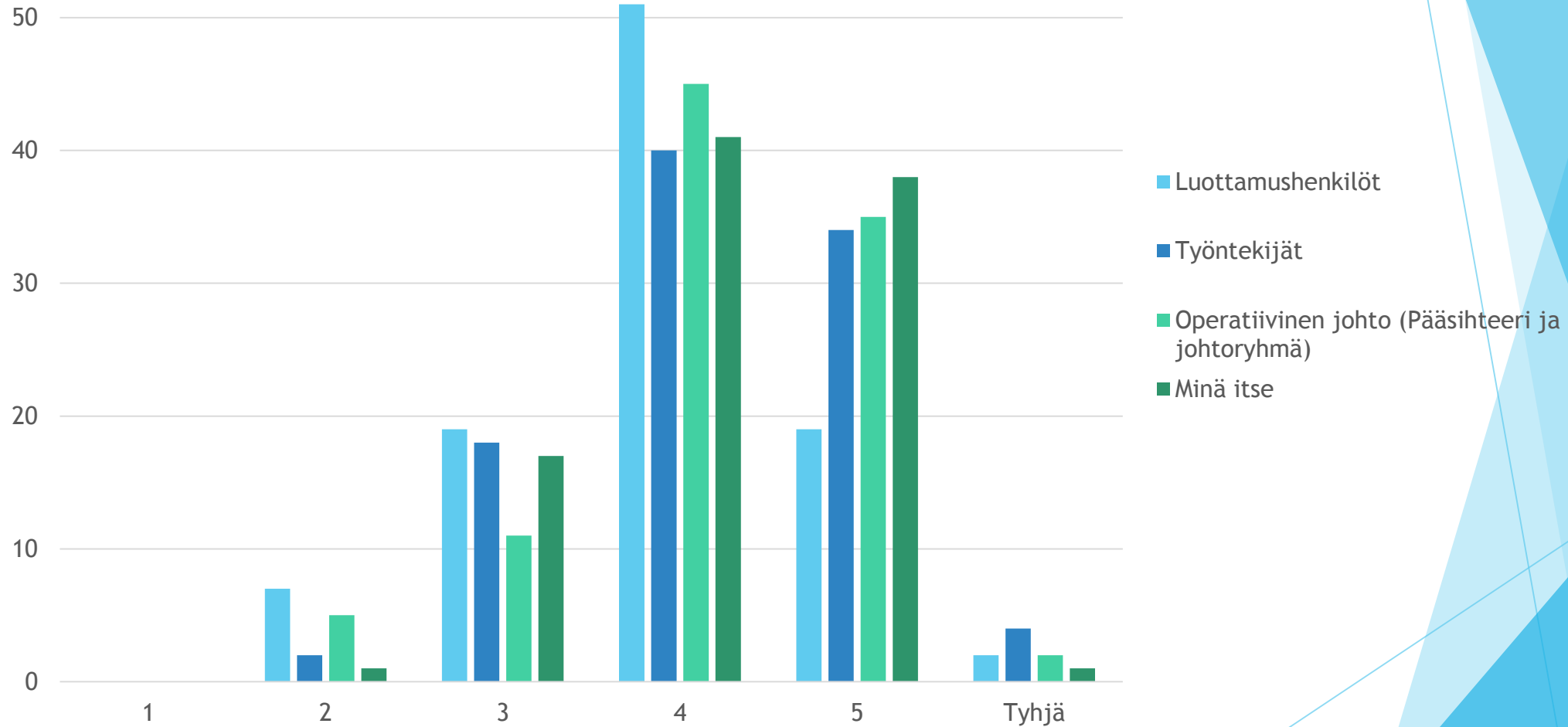
■ Tietyt työn kannalta keskeiset vähemmistöt mainitaan erillisenä kappaleena (esim. maahanmuuttajat tai liikkumis- ja toimimisesteiset henkilöt).

■ Vähemmistöt ja niiden osallisuus järjestön toiminnassa on keskeinen ja pysyvä osa järjestön strategista suunnittelua.

■ Tyhjä

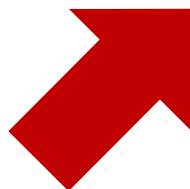
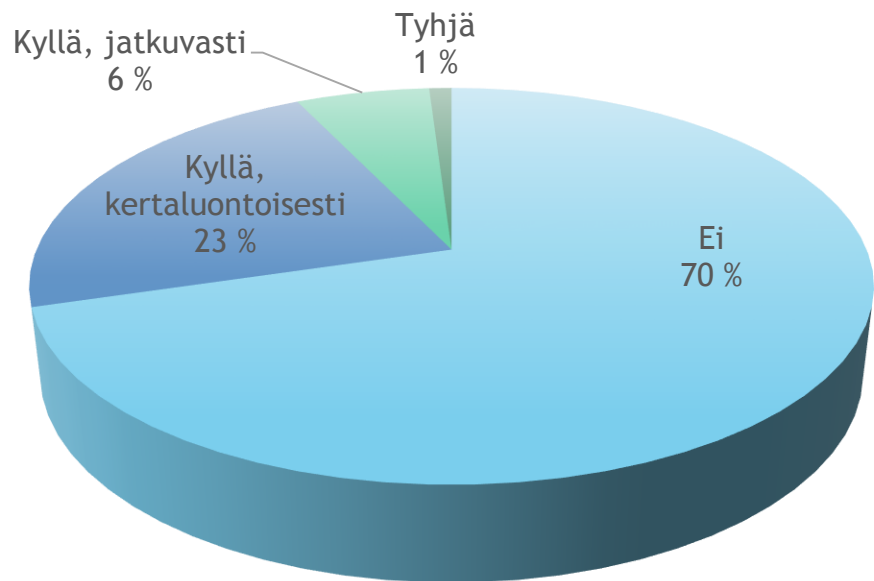


Kuinka sitoutuneita arvioit yhteisönne eri toimijoiden olevan yhdenvertaisuuden edistämiseen?



1=Toteutuu erittäin heikosti, 2=toteutuu melko heikosti, 3=toteutuu tyydyttävästi, 4=toteutuu melko hyvin, 5=toteutuu erittäin hyvin

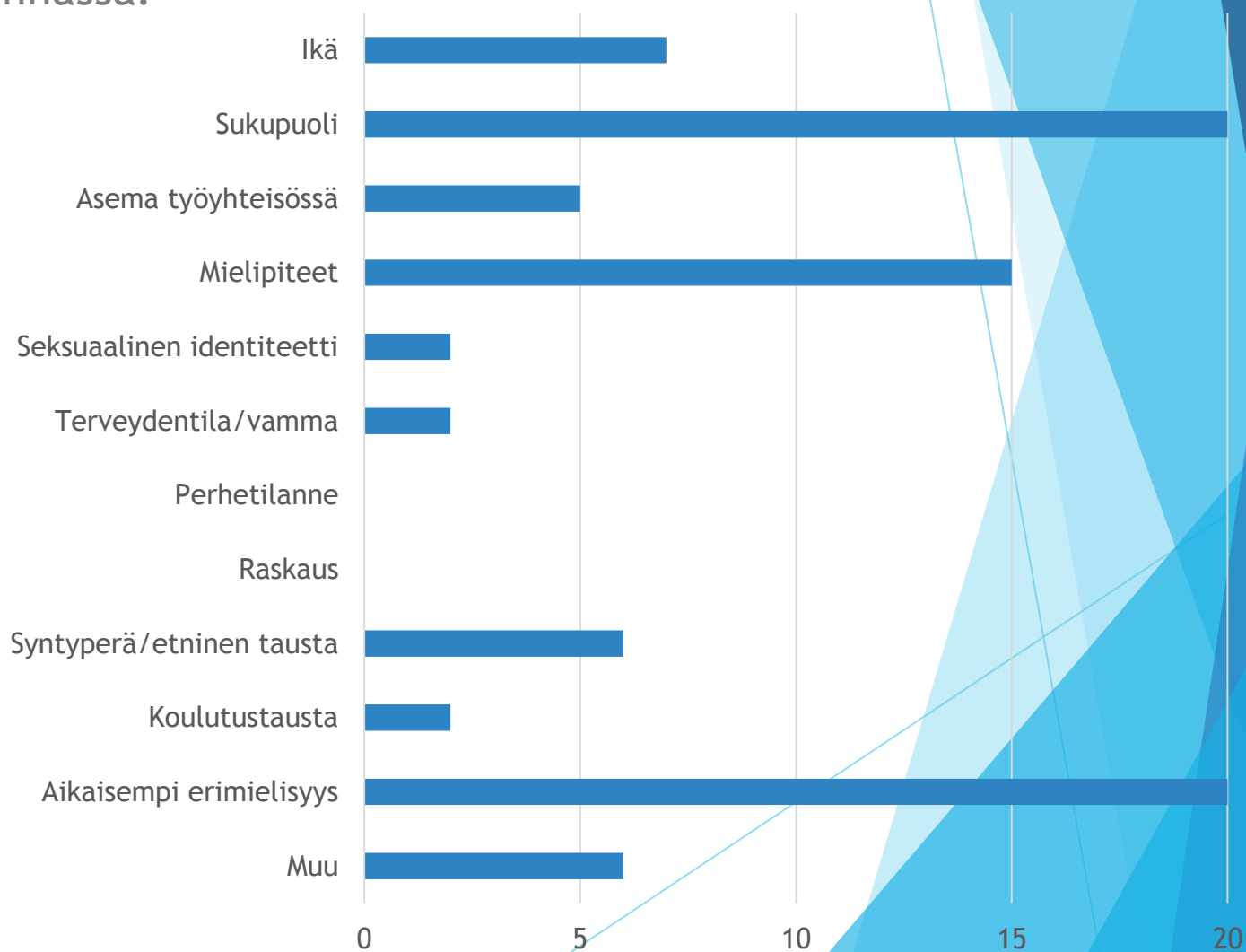
Oletko kohdannut tai ollut todistamassa syrjintää yhteisön työyhteisössä tai luottamustoiminnassa?



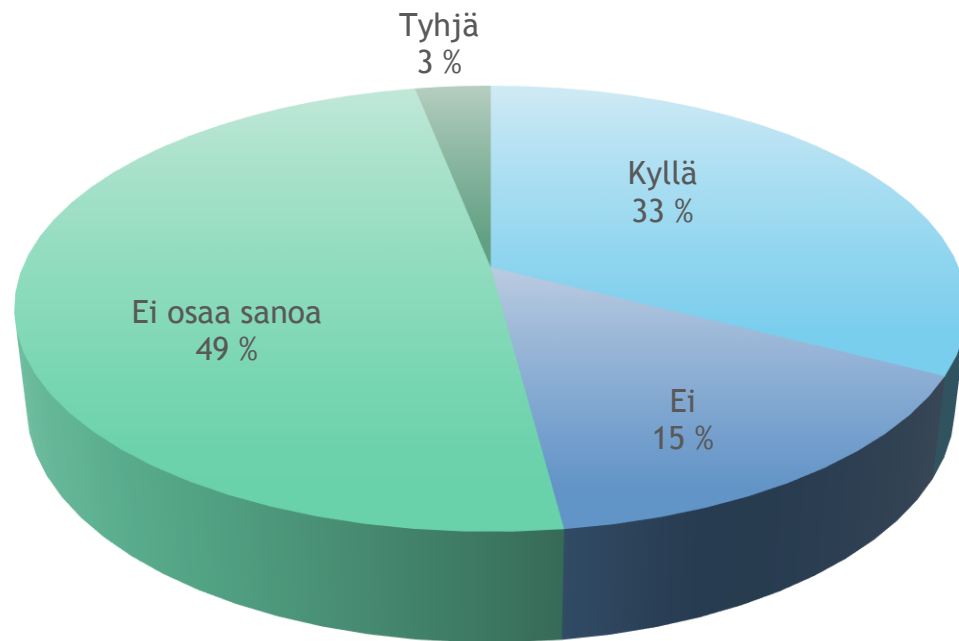
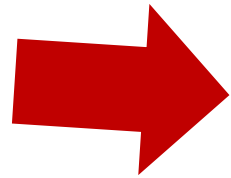
Muu: Poliittinen tausta, vyöarvo

Jos olet havainnut syrjintää tai häirintää, mistä oletat sen johtuvan?

(Useampi vaihtoehto mahdollinen)

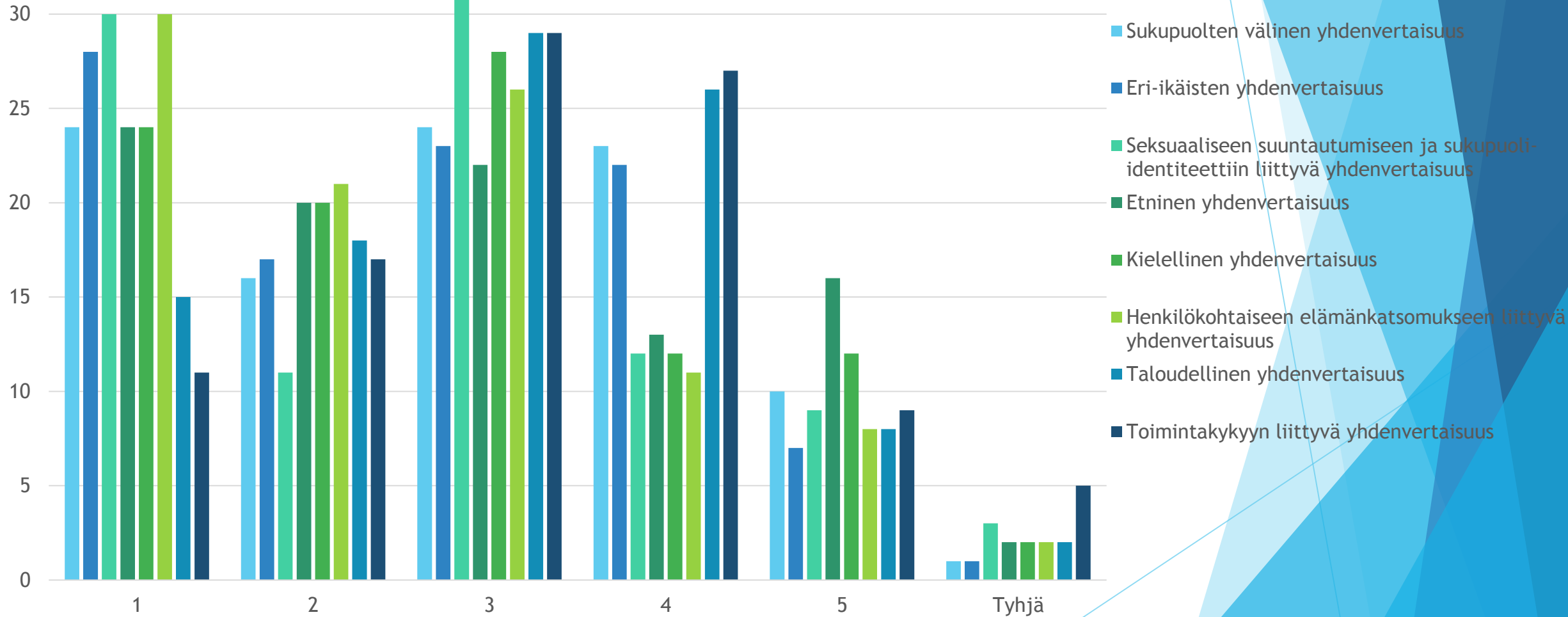


Harrastaja/urheilija kokee tulleensa syrjityksi järjestön tai sen jäsenseuran toiminnassa. Onko yhteisöllä määritelty toimintatapa, miten tilanteessa edetään?



Mitkä yhdenvertaisuutta ja vähemmistöryhmiä koskevat asiat vaatisivat yhteisössänne eniten kehittämistä?

35



1=Ei tarvetta, 5=Erittäin tarpeellinen

Yhdenvertaisuussuunnitelma

Kamppailulajien yhdenvertaisuussuunnitteluprosessi etenee seuraavasti:

- 1) Työryhmän kokoaminen ✓
- 2) Tilannekartoitus kyselyllä ✓
- 3) Kyselyn tulosten analysointi ✓
- 4) Tavoitteista ja toteutumisen arvioinnista päättäminen ✓
- 5) Yhteisen suunnitelman kokoaminen ✓
- 5) Suunnitelman hyväksyminen
(työryhmässä ja lajien liittokokouksissa, syksy 2015)
- 6) Tiedottaminen ja toimeenpano
- 7) Seuranta
- 8) Päivittäminen

✓ = valmis

Työryhmän kokoonpano vuonna 2015:

Laura Ojanen, Taekwondo (työryhmän vetäjä)

Pekka Lehdess, Judo

Tobias Karlsson, Nyrkkeily

Pauliina Niskanen, Aikido

Antti Pekkala, Paini

Seppo Yrtti, Karate/Taido/Jujutsu

Lena Tallroth-Kock, Miekkaile ja 5-ottelu

Yhdenvertaisuussuunnitelma

Tavoitteet ja toimenpiteet 2016

Seuroja tiedotetaan yhdenvertaisuusasioista säännöllisesti

Nimetään
yhteinen
yhdenvertaisuus
-valtuutettu

Uuden vetäjän
nimeäminen
työryhmälle

Toimintaohjesuositus
syrjintätilanteisiin

Parhaat käytännöt-tietopankki ja
viestintämateriaalin tuottaminen

Kevät

Kesä

Syksy

Talvi

- **Tavoite:** Yhdenvertaisuussuunnitelma tehdään tutuksi seuroille -> yhdenvertaisuussuunnitelmasta tiedotetaan lehdissä, internetsivuilla yms.
- **Tavoite:** Nollatoleranssi toistuvalla syrjinnällä työyhteisössä sekä luottamushenkilöiden kesken -> nimetään yhteinen yhdenvertaisuusvaltuutettu
- **Tavoite:** Kamppailulajeilla on yhteinen määritelty toimintatapa, mikäli harrastaja/urheilija kokee tullessa syrjityksi järjestön tai sen jäsenseuran toiminnassa -> toimintaohjesuositus syrjintätilanteisiin
- **Tavoite:** Yhdenvertaisuusnäkökulma on kiinteä osa kamppailulajien viestintää -> parhaat käytännöt-tietopankki ja viestintämateriaalin tuottaminen seuroille (flyerit, puhekortit)

Yhdenvertaisuussuunnitelma

Tavoitteet ja toimenpiteet 2017

Seuroja tiedotetaan yhdenvertaisuusasioista säännöllisesti

Yhdenvertaisuuskartoitus seuroille ja kyselyn pohjalta yhdenvertaisuusseminaari

Seurantakysely työntekijöille sekä luottamushenkilöille

Suunnitelman päivittäminen ja uusien tavoitteiden määrittäminen

Kevät

Kesä

Syksy

Talvi

- **Tavoite:** Yhdenvertaisuusnäkökulma on kiinteä osa kamppailulajien viestintää -> yhdenvertaisuusasioista viestitään säännöllisesti lajien tiedotuskanavissa
- **Tavoite:** Seurojen osallistaminen yhdenvertaisuustyöhön -> yhdenvertaisuuskartoitus seuroille ja kyselyn pohjalta yhdenvertaisuusseminaari
- **Tavoite:** 2016 toimenpiteiden vaikutusten arviointi -> seurantakysely työntekijöille sekä luottamushenkilöille
- Suunnitelman päivittäminen ja uusien tavoitteiden määrittäminen