SEURATOIMINNAN KEHITTÄMISTUKI 2026

INFOTILAISUUS 11.2.2026 KYSYMYKSET & VASTAUKSET

lisättynä myöhemmin tulleilla kysymyksillä; täydentyvä

Hankeaika, avustuksen käyttöaika ja nimenkirjoitusoikeudellinen vastuu

1. Jos lajin toiminnan painotus on esim. elokuu-toukokuu (joltakin osin kesäkuu), niin voiko tätä tukea käyttää esim. vain elokuussa ja syyskuussa?

- Avustuksen pääpaino on kesäajan / kesäkuukausien toiminnassa, siinä ajassa, kun lapset ja nuoret eivät ole koulussa. Kysyjän tapauksessa toiminnan tulisi näin ollen tapahtua toukokuussa (kehittämistä, suunnittelua?) ja elokuussa ennen koulujen alkua (liikuntaryhmiä?)
- Jos kyseessä on selkeä ns. talvilaji, voidaanko ajatella, että kesäajalle kehitettäisiin jotain täysin uutta. Ellei ole mahdollista, niin sitten seuran on mietittävä, miten tätä avustusmuotoa on mahdollista hyödyntää vai eikö ole lainkaan mahdollista hyödyntää.

2. Onko tuo kesäloma-aika ehdoton eli esim. syyslomalla ei voi järjestää toimintaa ja saada siihen tukea?

- Avustuksen käyttöaika on 1.5.-30.9.2026 eli avustusta ei voi käyttää syyslomalla, joka on lokakuussa.

3. Edellyttääkö tuen hakeminen seuran johtokunnan päätöksen haettavasta tuesta?

- Kyllä edellyttää. Hakijana on aina virallinen ry. Ja hakemuksen voi järjestelmässä jättää vain virallinen nimenkirjoitusoikeudellinen henkilö.

Hakijakelpoisuus

4. Emme ole varsinainen liikunta/urheilu järjestö, mutta järjestämme mm. matalan kynnyksen liikuntakerhoja muun toiminnan ohessa, voidaanko liikuntatoiminnalle silti hakea avustusta? Olemme monikulttuurisuusjärjestö

- Avustusta myönnetään liikunta- ja urheiluseuroille. Tai sellaisille muille paikallisille rekisteröidyille yhdistyksille, joiden säännöissä liikunta on myös yksi tehtävistä.
- Avustusta voidaan myöntää yhdistykselle, joka on toiminut vähintään yhden kokonaisen toimintavuoden, jolloin yhdistyksellä on tilinpäätös ja toimintakertomus täydestä toimintavuodesta siinä vaiheessa, kun hakee avustusta.

5. Voiko samasta seurasta lähettää useamman hakemuksen (monilajiseurassa erilaista toimintaa eri lajeilla)? ja
6. Oliko niin, että seuran jaostot (esim. yleisurheilu- ja pesäpallojaostot) voivat hakea kukin 4:lle nuorelle tukea (yhteensä 8 nuorelle) vai koko seura voi maksimissaan hakea 4:lle nuorelle tukea?

- Kyllä voi. On mahdollista, että jokaisella lajijaostolla on oma hanke, mutta teknisesti seuran ry on aina se hakija, koska järjestelmään hyväksytään vain nimenkirjoitusoikeudellisen lähettämä hakemus.

7. Meillä on aktiivinen padelseura, mutta täyttää 1v vasta toukokuussa. Onko ok hakea tukea?

- Valitettavasti ei ole ok. Avustusta voidaan myöntää yhdistykselle, joka on toiminut vähintään yhden kokonaisen toimintavuoden, jolloin yhdistyksellä on tilinpäätös ja toimintakertomus täydestä toimintavuodesta siinä vaiheessa, kun hakee avustusta.

Hankkeen sisältöön liittyvät kysymykset

8. Esityksessä puhutaan kouluikäisten toiminnasta. Onko jotain alaikärajaa, minkä ikäisiä lapsia liikutetaan?
- Ei ole alaikärajaa, alle kouluikäisten toimintaakin voi hankkeessa olla mukana.

9. Voiko seuratukihankkeessa toteuttaa uutta perheille suunnattua (monilajista) kesätoimintaa?
- Kyllä voi. Perheliikunta sisältää myös pääkohderyhmän eli lapset ja nuoret.

10. Onko ajatuksena ihan mahdoton, että lajin sisällä useammat seurat hakisivat tätä tukea ja kehitys-projektina olisi yhteinen koko lajin (tai vähintään näiden mukana olevien seurojen) junioritoiminnan kehittäminen tavalla X. Tällöin mahdollisesti voisi saada lajiliitolta myös kohdennettua tukea ja ohjausta nuorille.
- Ei ole mahdoton. Usean seuran yhteishankkeet / yhteistyö on suositeltavaa.

11. Puhutaan, että seuralla on hanke vireillä, johon tämä kesäksi palkkaaminen liittyy. Onko mahdollisesti myöhemmin tulossa seurahanke avustus haettavaksi, jonka voi kohdentaa yhdelle tai useammalle vuodelle? Vai onko seurahankkeisiin jatkossa haettava tukea muualta?
- Toistaiseksi ei ole tiedossa muuta valtionavustusta, jota seurat voisivat hakea. Tästä uudistuksesta kerätään kokemuksia ja sen pohjalta tehdään mahdollisia muutoksia vuoden 2027 hakuun. Todennäköistä on, että tämä hallituskausi mennään kuitenkin tällä kesäajan toiminnan avustusmuodolla.
- Valtionavustukset seuroille ovat riippuvaisia hallituksen ja eduskunnan päätöksistä hyväksyessään valtion budjettia. Liikuntalain mukaanhan on kuntien vastuulla tukea seurojen perustoimintaa.

12. Entä ratsastus, jos leirin lajeina olisi eri ratsastuslajeja: vikellystä, este- ja kouluratsastusta sekä Mounted Gamesiä? Onko tämä monilajisuutta?
- Tämä on ennemminkin lajin sisällä olevaa monimuotoisuutta. Lähtökohtaisesti monilajisuus tarkoittaa eri lajien yhteistyötä tai liikuntatoimintaa, joka sisältää muutakin kuin sitä lajinomaista toimintaa. Esim. jääkiekkoilijoilla voi olla painia oheisharjoituksena tai voimistelu on oheisharjoitteluna salibandyssä, jalkapallossa.

Hankkeen sisältöön liittyvät kysymykset / palkkaaminen

13. Kalvossa lukee, että nuoren palkkaaminen seuran kehittämistehtäviin. Jos ajatellaan, että nuoren palkka on 15e/tunti niin, millaista kehitystyötä OKMn näkökulmasta nuori varsin matalalla kokemustaustalla pystyy 66 työtunnin aikana tekemään? (Seuran kehittämistyötä ei kovin paljoa tehdä 66 tunnin aikana…) ja

14. Millaista kehittämistä 15-vuotias kykenee tekemään seuratoiminnalle?
- Kehittämishanke, johon seura avustusta hakee, on luonnollisesti aina seuran aktiivitoimijoiden / hallituksen / johtokunnan vastuulla. Hankkeella tulee olla yhteyshenkilö / vastuullinen. **Avustuksen tarkoituksena ei suinkaan ole, että nuori yksin hoitaa kehittämistä.**

- Lisäksi on olennaista huomioida, että hankkeessa kehittämistehtävät tai muut seuratehtävät tulee mitoittaa nuoren iän & kokemuksen mukaan. Näin ollen 15-vuotias saattaa olla soveliaampi muihin kuin yksiselitteisiin kehittämistehtäviin (jos tällä tarkoitetaan seuratoiminnan suunnittelu, tulevan kauden valmistelutehtäviä tms)
- Hankkeen hakuvaiheessa tulee olla mietittynä, minkälaisiin kehittämistehtäviin, suunnittelutehtäviin nuoria seuraan palkattaisiin. Mikä on seuran tarve saada nuoria toimijoita mukaan seuratoiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen? Nuorta ei suinkaan jätetä yksin tekemään kehittämistä / suunnittelemaan. Ohjeistuksessa oli, että nuoren tulee saada perehdytystä, tukea ja ohjausta tehtäviinsä
- Seuratuessa on koko sen historian ajan korostettu nuoren osallisuutta ja nuoren äänen kuulemista. Valitettavasti vuosien varrella on ollut paljon hankkeita, joissa ei välttämättä ole juuri tässä osuudessa onnistuttu. Nuori tai nuoret, jotka ovat seuratoiminnassa, eivät ole kokeneet saaneensa riittävästi tukea tai aikaa seuran aikuisilta nuorten raadin perustamisessa, nuorisovaliokunta-työssä tai apuohjaajatehtävissä.
- Nuoren kokemustausta on nimenomaan nuoren kokemustausta. Seuran hallinnossa voidaan pysähtyä miettimään, tarvitaanko seuraan nuorten ajatuksia, näkemyksiä, tulevaisuuden toimijoita. Nuoret mukana suunnittelussa ja kehittämisessä tulisi nähdä voimavarana. Mukana ja osana yhteisöä. Nuorta ei ole tarkoitus ”jättää yksin kehittämään”.
- Tähän osuuteen kannattaa hakea sparrausta, jos seura kokee, että on hakemassa avustusta, ja näkee näin hankalana tämän osuuden avustuksesta.

15. Voiko Ratsastusseura palkata alan opiskelijan (hevostenhoitaja-linja) hevosten hoitajaharjoitteluun?

- Tälle ei ole estettä. Kyllä voi, jos tämä on osa seuran kehittämishanketta.

16. Iso riski laittaa hyvin nuoria sellaisten lasten kanssa, jotka erityisesti vaativat liikuttamista eivätkä ehkä liiku ja joita tässä halutaan tavoittaa. Turvallisuus, turvallinen tila ja vastuullisuusnäkökulmat käytännössä varmasti haastavat ja aiheuttavat riskejä. En tiedä onko tätä arvioitu, mutta ohjaustoiminta on haastavaa kokeneellekin aikuiselle joskus.

- Tällaista riskiä ei luonnollisestikaan tule ottaa. Hankkeessa seuran tulee toki määrittää itse turvallisen toiminnan toteuttamisen rajat. Nuoria voidaan hankkeessa työllistää vain sellaisiin tehtäviin, jotka ovat nuoren ikävaiheelle / osaamiselle mahdollisia.
- Voihan toki löytyä sellaisiakin kesätyöhön tulijoita, jotka opintojensa tai osaamisensa puolesta voivat olla mukana erityistä tukea tarvitsevien liikuttamisessa.
- Hankkeessa ovat aina vastuussa seuran vakituiset toimihenkilöt, hallitus / johtokunta, ei hankkeeseen palkattavat nuoret / henkilöt.

17. Onko nuori palkattava työsuhteeseen? Miten suhtaudutaan toimeksiantosuhteeseen?

- Tässä avustuksessa palkataan työsuhteeseen. Nuorelle nimetään esihenkilö, ja nuori saa riittävää perehdytystä ja tukea työhönsä / hankkeen tehtäviin.

18. Voiko nuorelle saada avustusta palkkaukseen seuraan, jonka harrastuslajissa on pääosa yli 29- vuotiaita. Harrastamisella on 18v ikäraja eli lapsia ei ole mukana.

- Vaikuttaa siltä, ettei tällaiseen toimintaan voida myöntää avustusta. Seuratuki on tarkoitettu lasten ja nuorten kesäajan toimintaan. Yli 29-vuotiaat eivät ole nuoria.
- Avustusta ei myönnetä aikuisten toimintaan.
- Jos seuran kehittämishanke lähtee siitä, että tavoitellaan mukaan nuoria 18 vuotta täyttäneitä, silloin tietysti hankkeen päätavoite (= toimintaa nuorille) toteutuu. Tähän tulee tietysti olla seuralla tarve ja selkeä suunnitelma, miten niitä nuorempia harrastajia saadaan kesätoimintaan mukaan.

Nuoren palkkaukseen / kohderyhmään liittyvät kysymykset

19. Voiko palkattava olla siis 18-vuotias, vai pitääkö olla alle 18-vuotta?

- Hankkeessa voidaan kesätyöhön palkata 15-vuotias ja sitä vanhempi
- Nuoren alaikäraja on 15 vuotta. Tällöin nuoren tulee olla jo täyttänyt 15 vuotta, kun kesätyö alkaa
- Yläikäraja on 29 vuotta. Tämä yläikäraja perustuu nuorisolain ikämääritelmään
- Pääpaino on siinä, että palkattaisiin nuoria 15-18-vuotia tai nuoria aikuisia, esim. 18-22-vuotiaita, mutta yläikäraja on tosiaan 29 vuotta.

20. Jos palkataan avustuksen avulla 8-10 ohjaajaa, voiko tuen jakaa esim. 500€ per ohjaaja?

- Ei voi. Avustuksesta tulee käyttää aina 1000e yhtä nuorta kohden.
- esittelyssä oli, miten monen nuoren palkkakustannukset määrämittaiset haku- ja myöntösummat sisältävät
- toisin sanoen, avustuksen avulla ei voi palkata kuin korkeintaan 4 nuorta. Seuran kehittämishanke voi toki sisältää tuon 8–10 kesätyöpaikkaa, mutta tällöin seuran on rahoitettava ne 100 % itse

21. Saako siis avustuksella palkatulle henkilölle kuitenkin kesän aikana maksaa palkkaa enemmän kuin tuhat euroa koko kesän aikana?

- Tälle ei ole estettä. Kyllä saa. Se on sitten seuran muusta rahoituksesta kustannettavaa palkkaa.

22. Onko mahdollista esim. 2kk työ, esim. 4 h 2-3x viikossa?

- Työtä on mahdollista toki jaksottaa ja erityisesti nuorimmille (esim. 15-v) nuorille tämä saattaa olla mielekäskin tapa olla kesätöissä, jolloin aikaa kesälomalla jää muuhunkin tekemiseen
- Varmasti selkeintä olisi, jos työ kuitenkin olisi siten jaksotettua, että nuorella on aina samat työpäivät viikossa ja samat työajat päivässä, jotta työstä ei tule ns. liian vuorotyöläisen omaista ja että nuoren päivässä / viikossa säilyy selkeä rytmi

23. Puhuit esimerkeissäsi työajasta, joka tulee täyteen yhdessä kuukaudessa. Voiko nuoren palkata esim. kesä-elokuuksi, pienellä tuntimäärällä, joka vastaa yhden kuukauden tuntimäärää? Esim. 6 tuntia/vk kahdentoista viikon ajan.

- Voi, ks. edellinen vastaus.

24. Nuoren määritelmä? Kuinka ehdoton tuo 29v raja on?

- Yläikäraja on ihan ehdoton, tulee nuorisolaista.

Muita palkkaukseen liittyviä kysymyksiä

25. Voiko hakea yhtä aikaa myös esim. op-tukea nuoren palkkaamiseen?

- Toki voi. Silloin seuran on huolehdittava OKM:n avustuksen käytöstä annetun ohjeistuksen toteuttamiseen. Seuratukea haetaan aina kehittämishankkeeseen. Muiden tukien osalta OKM ei ohjeista tai voi ohjeistaa, miten se käytetään nuoren palkkaukseen.

26. Voiko saman henkilön muuhun kesän palkkaan käyttää muita palkkatukimuotoja (esim. pankkien myöntämät). Eli nuori on kehittämistuen puitteissa töissä esim. 3 viikkoa ja jatkaa sitten työskentelyä muiden palkkatukimuotojen piirissä.

- Tämä on mahdollista. ks. ylempänä

27. Voiko hakea myös kunnan kesätyöseteliä samalle tai eri nuorille?

- Tämä on mahdollista. ks. ylempänä

28. Hankeraha on kaiketi peruste määräaikaiselle työsopimukselle.

- Kyllä. Hankkeet voivat sisältää siis vain kesäajan työtä, joka on määräaikainen työ.

29. Meillä on myös ohjaajia, jotka ovat meillä töissä toistaiseksi voimassaolevalla työsopimuksella. Iältään 15-19 -vuotiaita. He ovat koulutettuja ja osaisivat toimia ohjaajina kesätoiminnassa. Voiko heidän palkkaan hakea tukea? ja
30. Jos on toistaiseksi voimassaoleva 0-tuntisopimus eli n. 2 - 4 tunnin viikkosopimuksella 15 - 18 vuotiaita ohjaajia, jotka on koulutettu tehtäväänsä (jousiammunta) olisi hullua, jos heitä ei saisi käyttää.

- On mahdollista. Avustusta ei voi käyttää seuran päätoimisen työntekijän palkkaukseen.

31. Seuralla ei ole työntekijöitä vaan toiminta perustuu täysin vapaaehtoisuuteen. Nuorella kuitenkin tulee olla osoitettu esihenkilö. Voiko tukea tällöin hakea esihenkilön palkkaamiseen tälle ajalle? Voiko kuka vaan seurasta toimia esihenkilönä?

- Avustusta ei voi esihenkilön palkkaamiseen. Jos seura palkkaa hankkeeseen useamman eri ikäisen nuoren, ei tästä joukosta voi nostaa jotain esihenkilöksi. Esihenkilön tulee olla joku seuran johtokunnan / hallituksen nimeämä aikuinen.

Hankesisältöön liittyviä kysymyksiä / avustuksen omarahoitusosuus

32. Ymmärrämme muutoksen syyt ja tarpeet, mutta seuroilla omassa lajissamme ei ole valitettavasti mahdollisuutta kantaa työnantajakuluja, vaan seurat toimivat pääasiassa vapaaehtoisvoimin. Näin pienet lajit / seurat, jotka tukea juurikin kipeästi tarvitsisivat, eivät sitä voi saada.

- Avustuksen pitäisi olla mahdollista kaiken kokoisille seuroille. Jos seura toimii vapaaehtoisvoimin, seuralla toki on silti toiminnassaan talousasiat hoidettavana.
- Seuratuki on kehittämisavustus, jossa tässä kesätoiminnan avustamisessa ainoastaan se työnantajan palkkakulu- / sivukulut-osuus jää seuran omaksi kustannukseksi.
- Se tulee osoittaa hankkeen kustannusarviossa seuran kattamaksi. Muita tuloja ei tarvitse osoittaa hankkeen tuloiksi. Eikö tällöin voida ajatella, että kesätoiminnan osallistumismaksuilla pystyttäisiin kattamaan työnantajakustannukset?
- Pienin haettava avustus on 1 500e, josta 1000e käytettäisiin nuoren palkkakustannuksiin ja 500e on mahdollista käyttää muihin hyväksyttäviin kustannuksiin. Palkkakustannuksien päälle se seuran rahoitettavaksi tuleva osuus on noin 200e
- Seuratuki on valtionavustus, joka ei ennenkään ole ollut 100 % avustus seurojen kehittämiseen. Seuratukea ovat aina hakeneet ja saaneet kaiken kokoiset seurat.

Hyväksyttävät kustannukset seuratuessa

33. Jos nuori palkataan kehittämään ja apuohjaajaksi, voiko palkkaa maksaa avustuksesta osittain myös aikuiselle, joka vastaa toiminnasta ja on toisena henkilönä mukana ohjaustilanteissa?

- Ei voi maksaa. Vain hankkeessa sisällä olevan nuoren palkkakustannuksiin voi käyttää.
- Tilanne on sitten eri, jos hankkeeseen palkataan kesäajaksi nuori, joka on esim. 25-vuotias ja hänelle annetaan toiminnan vastuu. Tämän lisäksi palkattaisiin nuorempia apuohjaajaksi.
- Avustusta ei voi kuitenkaan käyttää seuran toimihenkilöiden tai päätoimisten työntekijöiden palkkoihin, ei myöskään seuran lomauttamien tai irtisanomien henkilöiden palkkaamiseen kesäajaksi

34. Eli nytkö tätä avustusta on mahdollista saada vain, jos seura palkkaa nuoren kesätyöntekijäksi? Eli ei voi esim. hakea uuden leirin järjestämiseen ja sen kuluihin/yli29-vuotiaan palkkoihin?

- Voi hakea uuden leirin järjestämiseen ja sen kuluihin. Hyväksyttävät kustannukset on erikseen kerrottu ja niitä ovat esim. tilavuokrat, välinehankinnat. Avustuksesta osan voi käyttää muihin kuluihin ja isompi osuus käytetään kesätyön palkkakustannuksiin.

35. Onko siis koko 1000 €/nuori käytettävä, että saa käyttää muihin menoihin kuuluvan summan täysimääräisesti?

- Kyllä, juuri näin. Taulukko alla

Seuratuki 2026 avustussummat			
Myöntö-summa €	Palkattavat nuoret lkm	Palkattavat nuoret €	Muut hyväksyttävät kustannukset €
1 500	1	1 000	500
3 000	2	2 000	1 000
5 000	3–4	3 000–4 000	1 000–2 000

36. Voiko materiaalihankinta-avustus kattaa vain osan hankintaa?

- Voi kattaa. Jos kehittämishankkeessa avustuksesta käytettäisiin esim. 1000 euroa hankintoihin, voi se olla osa isompaa / kalliimpaa välineistöä. Tällöin seura kustantaa hankinnan muun osuuden itse. Hankinnan / välineiden tulee kuitenkin kuulua kehittämishankkeeseen ja kesäajan toimintaan.

Päätöksiin liittyvät kysymykset

37. Päätökset toukokuun alussa? Sen jälkeenkö aloitetaan rekrytointi, kun päätökset tulevat???

- Rekrytointi on toki mahdollista aloittaa silloin, kun seura on jättänyt hakemuksensa. Kesätyöpaikkoja voidaan laittaa haettavaksi myös avustusehdolla, eli sillä, että seura voi mahdollistaa tämän kesätyön, jos kehittämishankkeelle myönnetään avustusta
- Avustuksen saaminen on sitä varmempaa, mitä paremmin seuran kehittämishanke vastaa seuratuen päätavoitteisiin ja alatavoitteisiin. Muutoksella on pyritty myös siihen, että ministeriö voisi tehdä mahdollisimman paljon myöntöpäätöksiä, kun avustussummat ovat nyt pienentyneet ja hankeaika lyhentynyt.

38. Saako kuluja hankkeeseen syntyä ennen kuin päätös on virallinen?

- Avustuksen käyttöaika on 1.5.-30.9.2026. Hankkeen hyväksyttävät kulut / kustannukset tulee toteutua tuona aikana. Jos seura saa virallisen päätöksen esim. vasta 15.5; päätöksessä lukee silti tuo avustuksen käyttöaika 1.5. alkaen. Aiemmin syntyneitä kuluja ei hyväksytä.

Sparraus ja tukea hankkeen suunnitteluun / hakemiseen

39. Tulen pienestä lajista, jonka seuroilla ei ole juurikaan kokemuksia työntekijöiden palkkaamista. Monelle seuralle palkkaus olisi suuri kynnys, kun kaikki toimii vapaaehtoispohjalta.

- Tällöin seuroja voisi ohjata oman alueensa aluejärjestön seurakehittäjän puoleen. Liikunnan aluejärjestöjen seurakehittäjät voivat sparrata seuroja hakuvaiheessa

- Vastaavasti, jos seura saa avustusta, niin sitten seura osallistuu työnantajana-koulutukseen ja saa siitä tuen, miten toimia palkkauksen hallinnollisissa asioissa
- Toki olisi hyvä, jos seurassa olisi sellaisia vapaaehtoisia, joista jollakulla löytyisi esihenkilökokemusta vaikka oma päätyönsä kautta. Se varmasti helpottaisi sitten sitä hankeaikaista muuta toimintaa hankkeeseen palkatun nuoren kanssa.

Matalan kynnyksen toimintaan liittyvät kysymykset

40. Mikä on määrittely edulliselle harrastamiselle? Meidän laji ei tunnetusti ole edullinen…

- Matalan kynnyksen toiminnan määrittelyssä on useita osa-alueita. On hyvä, jos niistä seuran toiminnassa toteutuu useita, mutta yksikin riittää ns. mk-toiminnan osoitukseksi. Tässä avustuksessa ei määritellä erikseen edullista harrastamista. Tavoitteena on, että toimintaan voisi lapsi tai nuori tulla mukaan mahdollisimman monista eri lähtökohdista. Mutta on selvää, että osa lajeista on esim. vähävaraisten perheiden ulottumattomissa.

Palautetta ja vinkkejä

Mielestäni tämä on kaikista aikatauluasioista ja keskeneräisyydestä huolimatta selkeä ja ymmärrettävä konsepti. Mahdollinen tuki kohdentuu suoraan siihen (kesä)toimintaan, johon varsin monen seuran olemassaolo perustuu eli lasten ja nuorten harrastuksen mahdollistamiseksi ja heidän liikuttamiseen sekä sen toiminnan kasvattamiseen/kehittämiseen. Ainakin osaltamme olisi hyvää seurakehittämistä se, että saataisiin kasvatettua toimintaa, palkata siihen uusia ohjaajia ja tapahtumajärjestäjiä, jotka voivat kasvaa tulevaisuuden tekijöiksi ja seuratoimijoiksi. Mikäli tässä vaiheessa vuotta ei seuralla ole kesätoiminnan kehittämishankkeita selvillä, niin tukikonsepti ei ole myöhässä, vaan seuran oma kehitystoiminta ei ehkä ole ihan ajan tasalla. Muihin strategisiin kehittämishankkeisiin rahoitusta pitää varmaankin jatkossa hakea jonkun muun tukimahdollisuuden kautta. Aikaisemmin oleva Niklas Hagelin kommentti on aivan erinomainen.

Cheerleadingliiton vinkkejä, koska cheerleading mainittu 😎

- Jäsenhankinta ja kesän valmennustoiminta (nuoret ohjaamassa kesätoimintaa toisille nuorille/lapsille tai esittelemässä lajia esimerkiksi kesätapahtumissa)
- Valmennuksen kehittäminen (erilaisten uusille valmentajille esim. tuntisuunnitelmat yms.)
- Markkinointi ja viestintä (nettisivut, somet etc.)
- Nuorten osallisuuden kehittäminen (nuoret luomaan rakenteita esim. nuorisotoimikuntien yms. vaikuttamismahdollisuuksien lisäämiseen)
- Palautteen keruu (nuoret voi kerätä palautetta, viestiä tuloksista ja esittää toimenpiteitä yms.)
- Vastuullisuushankkeet (Nuoret loistavia konsultteja esim. kestävän kehityksen tai yhdenvertaisuuden kehittämisessä. Usein valveutuneempia kuin me aikuiset)
- Eniten meillä ollut puhetta esimerkiksi seurojen omien harjoitustilojen aukipitämisestä kesällä (Open Gymit, temppuradat, kesäleirit ja vapaamuotoiset lajiharjoitukset) sekä jalkautumisesta kesän tapahtumiin, ulos puistoihin, leikkipaikoille etc.
- Vaikka tämä on hyvin erilainen kuin aiempi tuki, koemme että voimme kehittää nyt uusia juttuja. Muutos on mahdollisuus ja kaikki on kiinni omasta luovuudesta, kyvystä innovoida ja siitä, että nähdäänkö esteet vai mahdollisuudet.

Hyvä tietää-asioita (poimittu mm. vastauksista seurojen viesteihin)

Taustaksi seuratuen 2026 muutokseen

OKM on jakanut seuratoiminnan kehittämistukea vuosina 2013-2025 yhteensä 51 981 000 euroa. Tuossa summassa on sisällä 5090 eri avustuspäätöstä ja 1898 avustettua eri seuraa. Seuratuen vuosittainen määräraha on keskimäärin ollut 4,0 miljoonaa euroa. Tällä hallituskaudella määräraha on pienentynyt 2,0 miljoonan euron tasoon.

Määrärahalla on kokonaisuuteen vaikutusta, koska seuratukea haetaan paljon. Se on ministeriön suurin valtionavustusmuoto hakumäärällä mitattuna. Enimmillään hakemuksia on tullut 1203 ja pienimmillään 518. Seuratuen pääkohderyhmä (lapset ja nuoret) on pysynyt samana koko ajan, myöntösummien suuruus on vaihdellut eli määrärahan pienentyessä on jouduttu muokkaamaan suurinta myöntösummaa.

Viranomaisen käsittely menee sitä vaikeammaksi, mitä enemmän tulee hakemuksia määrärahaa kohden. Erityisesti käsittely ja avustusharkinta vaikeutuvat, kun hakijoiden hankesuunnitelmat ovat erinomaisia, eikä määrärahasta riitä avustaa kaikkia hyviä / erinomaisia hankkeita. Seuratuessa on lähtökohtana myös ollut se, että pyritään myöntämään mahdollisimman pitkälle se summa, mitä hakija hakee, jotta tällöin seura pystyy toteuttamaan hanketta hankesuunnitelman mukaisesti. Jos toimimme (määrärahan riittävyyden varmistamiseksi) niin, että lähtökohtaisesti alamme myöntää haettua pienempiä summia, joudumme tilanteeseen, jossa päätökseen kirjataan, mihin avustusta voi käyttää. Tämä tarkastelu taas hidastaa hakemuskäsittelyä. Tai vastaavasti, jos edellytämme, että hakija päivittää hankesuunnitelman vastaamaan myöntösummaa, joudumme molemminpuoliseen hallinnolliseen lisätyöhön.

Hankeajan lyhentyminen

Määrärahan pienentyessä myös myöntösummia on pienennettävä, jotta pystymme avustamaan mahdollisimman paljon hakijoita. Määrärahan pienentyminen saattaa vaikuttaa myös siihen, etteivät erityisesti isot seurat koe mielekkääksi tehdä kehittämissuunnitelmia / hankesuunnitelmia, kun avustusta voi saada vain murto-osan siitä, mitä seuratuessa on parhaimmillaan jaettu (maksimisummat ovat pienentyneet alkuvuosista:25 000e - 15 000e – 10 000e).

Määrärahan pienentymiseen istuu paremmin se, että kehittämishankkeet ovat lyhyempiä kuin perinteisesti. Toki ministeriössä tiedostamme, että kesäajaksi / muutaman kuukauden määräajaksi pienentynyt kehittämisen ikkuna ei ole paras mahdollinen seurojen kokonaisvaltaisen ja pitkäjänteisen kehittämisen kannalta.

Em. syistä on päädytty lyhentämään hankeaikaa, jolloin se on oikeampisuhtainen myöntösummiin nähden. Myöntösummat on määrämitoitettu yhdessä hyväksyttyjen kustannuksien kanssa, jotta avustusmassan käsittely olisi asteen nopeampaa ja käsittely pystyttäisiin hoitamaan noin kuukaudessa. Satojen hakemusten käsittely vie aikaa. Tätä työtä tekee kuitenkin ihminen, ei tekoäly. Päätökset pyritään tekemään kuukaudessa siten, että huhtikuun lopussa, viimeistään heti toukokuun alussa julkistetaan avustuksien saajat. Virallinen kirjallinen päätös tulee seuroille sitten vasta toukokuun aikana, mutta hankkeen voi heti toki käynnistää, kun näkee myöntölistan ministeriön sivuilla.

Rekrytointiaika jää lyhyeksi / lähelle kesää

Oletamme / toivomme, että seurat voivat valmistella rekryasioita jo huhtikuun aikana, kuten yleensäkin kesätyöhaussa toimitaan. Tieto työpaikasta voidaan ilmoittaa hakijoille vasta sitten, kun seuraa tietää, onko avustusta myönnetty.

Hankkeen kustannukset

Avustuksen kustannusjaosta sen verran, että seuran hankesuunnitelma voi olla vaikka 15 000e, joka sisältää erilaisia kustannuksia. Tulopuolella seuralla varmastikin on sitten osallistumismaksuja ja kenties jotain muuta rahaa. Mutta **seuratukea hankkeeseen myönnetään** vain näihin hyväksyttyihin kustannuksiin, jotka on ilmoitettu. Ja koska halutaan, että nuorelle annetaan aktiivinen rooli seuran kesäajan toiminnan kehittämisessä, niin niitä palkkakustannuksia hyväksytään sen vuoksi paljon. Nuoren palkkaus on kehittämistoiminnassa väline, ei kehittämisen kohde. Kehittämisen kohde on lasten ja nuorten kesätoiminnan lisääminen, laajentaminen, laaduntaminen (esim. apuohjaajat lisäävät laatua). Kustannusten osalta tässä toimitaan varsin suoraviivaisesti eli vain hyväksyttävät kustannukset lasketaan avustuskäsittelyssä mukaan. Määrämittaisissa hakusummissa on etukäteen ilmoitettu, minkä verran mitäkin kustannuksia hyväksytään avustettavaksi osuudeksi. Seuran osallistujilta keräämät osallistumismaksut eivät vähennä itse avustusta, jos hyväksyttävien kustannuksien osuus on riittävä määrämittaiseen hakusummaan peilaten.